



Notulen

Locatie: Bestuurskantoor SKOBOS
Datum: 30 september 2021
Aanvang: 18.45 uur
Notulist: Basisschool De Beerze

Afgemeld: Ouder De Fonkeling

Afwezig: Leerkracht Plataan (nog niemand aangesteld)

Agenda

1. Opening

- Adressenlijst bijwerken: is bijgewerkt.
- Vacature leerkracht Plataan: van de Plataan is er nog geen nieuwe leerkracht bekend die plaatsneemt in de GMR. Er is al contact geweest met de directeur.

2. Mededelingen

- S neemt als ouder deel aan de OPR. Alleen nog online vergaderd. Vraag: in hoeverre is passend onderwijs opgenomen in de schoolgids van alle scholen? De OPR wil graag meer bekendheid bij ouders.

Dit is het stuk van De Linde:

Samenwerkingsverband (SWV)

Alle verschillende scholen binnen een regio (vaak de gemeente) vormen gezamenlijk een samenwerkingsverband. Scholen binnen een samenwerkingsverband maken afspraken over welke extra ondersteuning zij leerlingen kunnen bieden die bijzondere aandacht nodig hebben. Dat heet passend onderwijs. Het samenwerkingsverband gaat over de toewijzing van extra hulp op school. De school waar uw kind staat ingeschreven doet hiervoor een aanvraag.

Het samenwerkingsverband beslist dan op basis van het ondersteuningsplan hoe zij uw kind het beste kunnen helpen.

Ondersteuningsplanraad (OPR)

De ondersteuningsplanraad (OPR) is een speciale medezeggenschapsraad van een samenwerkingsverband waarin over passend onderwijs wordt vergaderd. In de OPR zitten leraren, ouders en leerlingen van scholen binnen het samenwerkingsverband. De leden van de OPR worden vaak afgevaardigd door de medezeggenschapsraden van de scholen die deelnemen in het samenwerkingsverband, maar hoeven niet per se uit één van die MR's afkomstig te zijn. De OPR heeft volgens de Wet passend onderwijs de taak om eens per vier jaar instemming te geven aan het Ondersteuningsplan van het SWV. In het Ondersteuningsplan staan afspraken over de manier waarop alle leerlingen in het Samenwerkingsverband zo goed mogelijk de passende ondersteuning kunnen krijgen die zij nodig hebben. De OPR volgt in de tussenliggende jaren ook de voortgang van het Ondersteuningsplan.

- Een aantal leden van de GMR heeft deelgenomen aan de workshop van Jan Stuiver. De ervaringen zijn positief. Willen we verdieping? Daar staan we wel voor open. Wel naar aanleiding van een hulpvraag; het moet een concreet doel hebben.

3. Ingekomen en uitgaande post:

G heeft een artikel gelezen waarin aangegeven wordt dat MR en GMR extra mogen vragen naar luchtkwaliteit/ventilatiebeleid. CvB geeft aan dat er aandacht voor is, maar dat het wel ingewikkeld is.

I geeft aan dat haar man expertise heeft op dit gebied en open staat om vragen te beantwoorden.

4. Notulen GMR 24-6-2021

- We hebben het kort over de vrijwillige ouderbijdrage. Die staat voor november op de agenda. Heeft CvB al een beeld waar het geld vandaan komt als deze bijdrage wordt afgeschaft? SKOBOS zou het dan zelf betalen. Het gaat vooral om kansengelijkheid.
- Mag een externe vertrouwenspersoon een band hebben met één van de SKOBOS scholen? Dan is deze toch niet meer extern? --> graag antwoord van CvB --> Dit is eigenlijk niet wenselijk. De situatie die zich voor heeft gedaan zal zich op korte termijn zelf oplossen.

5. Evaluatie GMR Schooljaar 2020-2021

Dit deden we altijd mondeling met een korte terugkoppeling in de notulen, maar we evalueren na elke vergadering, dus is een jaarevaluatie niet echt nodig.

6. JAARPLAN GMR 2021-2022 VASTSTELLEN

J geeft aan dat het jaarplan vooral een checklist is van steeds terugkerende punten.

Communicatie (ook naar ouders vanuit de scholen) zou een terugkerend thema mogen blijven.

Zou het waardevoller zijn om elke vergadering op 1 of 2 thema's wat dieper in te gaan?

I geeft aan dat ze graag zou willen weten hoe er bij de kinderen wordt aangesloten; oa op gebied van meer-/hoogbegaafdheid.

Voor de volgende keer: denk eens na over een thema wat je graag in de GMR wat meer uit zou willen diepen. Dit hoeft niet met CvB te zijn; kan ook met iemand anders die veel expertise heeft op een bepaald gebied.

7. Op- en aanmerkingen en/of vragen inventariseren m.b.t. de onderwerpen die nog met CvB besproken worden

Dit is in deze notulen opgenomen bij de betreffende punten.

8. Uitwisseling MR-en

Geen bijzonderheden.

CvB sluit aan bij de vergadering.

9. Mededelingen bestuur

• Ontwikkelingen IKC de Klep

SKOBOS is heel blij dat de gemeenteraad heeft ingestemd met het bouwen van een IKC op De Klep. Volle goede moed gaan we door. Er wordt nu van alle kanten gevraagd of Oostelbeers openblijft.

In het Integraal Huisvestingsplan staat 2025 als openingsdatum. Daar gaan we aan vasthouden.

• Corona en protocollen

Er is nog maar weinig over van de protocollen. Worden nog wel vaak aangepast.

Hoe leeft het binnen SKOBOS? Er zijn geen issues/klachten.

- **Integraal huisvestingsplan gemeente Oirschot; o.a. project bewegingsonderwijs**
Hier wordt een tijdlijn geschetst tot 2036.
Belangrijk is project bewegingsonderwijs: alle kinderen moeten 2x per week 3 kwartier bewegingsonderwijs krijgen van een bevoegd persoon. Dit lukt nog niet op alle scholen. Gemeente moet inzichtelijk krijgen wat er nodig is om dit te realiseren.
- **Lokale educatieve agenda gemeente Oirschot vastgesteld op 22-9**
CvB geeft aan dat ze heel blij is dat deze er nu is.
Er staan speerpunten in (bijv gelijke kansen voor alle kinderen, doorgaande lijn van 0-13).
- **Projectgroepen bovenschools vastgesteld (strategisch beleid)**
 1. Netwerkbijeenkomsten leerlingcompetenties
 2. Projectgroep kwaliteit met subgroep visitaties SKOBOS
 3. Projectgroep kindcentrumontwikkeling
 4. Projectgroep leerlingadministratie, inclusies lvs en communicatie
 5. Projectgroep personeel (o.a. portfolio medewerkers)

Alle groepen (bestaande uit directeuren en leerkrachten) hebben een projectplan gemaakt. Zij doen regelmatig verslag in de nieuwsbrief voor alle medewerkers.

10. VOORTGANGSRAPPORTAGE strategisch beleid

We geven aan dat CvB het mag aangeven als ze van een bepaald onderwerp meer van ons wil weten of een onderwerp wat uitgebreider wil bespreken.

N vraagt of de NPO-gelden van invloed zijn op het strategisch beleidsplan. Er is afgesproken zaken die gepland waren evt. te versnellen, maar niet zomaar iets anders te gaan doen.

NPO-gelden zitten grotendeels op de scholen en maar voor een heel klein deel bovenschools.

11. Marap t/m 2021

- Wat is een rollende prognose: prognose die bijgesteld blijft worden waarmee geanticipeerd wordt op actuele ontwikkelingen.
- Wat betekent "proberen meer uit te geven" bij de loonkosten: SKOBOS zou graag meer geld uitgeven aan personeel (invallers/extra handen etc), maar er zijn geen mensen.

12. Kwaliteitsmonitor (inclusief eindopbrengsten)

Bestuur laat ter plekke de monitor op het scherm zien.

We spreken af deze 2x per jaar op de agenda te zetten.

13. Presentatie visualisatie (tip GMR) klachtenregeling, klokkenluidersregeling en gedragscode

- Visualisatie is heel duidelijk. Complimenten!
- Actiepunt Integriteitscommissie; lid voorgedragen door GMR
Er zijn 3 leden nodig; SKOBOS draagt 1 persoon aan; GMR draagt 1 persoon aan. Deze personen dragen samen de derde persoon voor.
Deze personen mogen niets (meer) met SKOBOS hebben.
J mailt ons nog wat er precies van deze mensen verwacht wordt.
Ken je iemand? Zet dit door naar J.

14. Vergaderdata vaststellen

29 november; 18.45 u

Overige data worden tijdens de volgende vergadering vastgesteld.

Het is ieders eigen verantwoordelijkheid om op tijd de stukken te bekijken. Een week van tevoren staan die klaar in Teams.

15. Evaluatie vergadering

- Eentje met GMR was geslaagd.
- Ook cursus was fijn. Fijn dat SKOBOS dat mogelijk maakt.