



Notulen

Locatie: Bestuurskantoor Skobos
Notulist: De Plataan
Datum: 29-1-2026
Aanvang: 18.45 uur

N.R is als vervanging van N.R
Afw: J.S en N.

1. Opening (18.45 uur)

Wie neemt de secretarisrol op zich, wellicht ter voorbereiding op volgend jaar, ter vervanging van NR indien afwezig?

J. neemt voorzittersrol op zich. Wie zou er bij afwezigheid van N deze rol willen vervullen. Hier denken we over na!

2. Mededelingen/Ingekomen/uitgaande post

AvontuurRijk heeft MR-verkiezing voor twee nieuwe ouders lopen. Zeven nieuwe kandidaten hebben zich gemeld (twee treden af).

3. Notulen GMR

Doel: goedkeuren GMR-notulen 20261119

De Vliertuin heeft de opmerking dat het graag zelf het traktatiebeleid bepaalt.

Namen in notulen alleen met afkortingen noteren.

De Plataan moet zowel in oudergeleding als leerkrachtgeleding nieuwe leden zoeken voor GMR.

Bij deze zijn de notulen goedgekeurd.

4. Op- en aanmerkingen en/of vragen inventariseren m.b.t. de onderwerpen die nog met CvB besproken worden.

- Professioneel statuut Skobos: input personeelsgeleding

Vanaf 2027 moet dit officieel! De personeelsgelding van de GMR gaat er kritisch naar kijken en met hun instemming wordt het vastgesteld. De volgende vergadering (29-1-2026) komen de teamleden hierop terug en wordt het goedgekeurd. De GMR-leden nemen hun MR-leden van de school hierin mee. DNS manifest zeker even raadplegen ([DNS-manifest.pdf](#))

Het is een heel algemeen document. De leerkrachten vinden het herkenbaar en duidelijk.
Welke ambitie, welk doel?

- Vraag vanuit oudergeleding AvontuurRijk: wat is de rol van het veiligheidsplan op de verschillende scholen en zijn hier specifieke aanpassingen in gedaan?

Moet het aangescherpt worden vanwege veranderend gedrag van leerlingen, ouders en socials? Hoe is dit bij andere scholen?

Dekt het voldoende wat leerkrachten verwachten en geeft het handvatten?

Vraag naar het bestuur> jaarlijks worden er aanpassingen gedaan in het sociaal veiligheidsplan. Grensoverschrijdend gedrag van ouders is toegevoegd sinds een paar jaar. Er wordt gemonitord. Hoeveel klachten komen er bij de vertrouwenspersoon. Om de twee jaar tevredenheid enquête leerkrachten en ouders.

- Informatiefilmpje OPR

Hoe gaan we dit delen met de achterban ouders? We vragen Stance hoe we dit filmpje aangepast kunnen gaan delen. Lid mag wel (G)MR-lid zijn.

5. **Uitwisseling MR-en.**

De Plataan vertelt.....

Social media is besproken

Verkeersituatie rondom school

CvB uitnodigen

6. **Mededelingen bestuur**

- **vakantierooster**, mondelinge toelichting en wijziging van 1 datum t.a.v. de vorige keer geüploade document.

Jaarlijks wordt er aan de GMR advies gevraagd. Dit jaar extra ingewikkeld omdat we springen met de zomervakantie en de vrije dagen van de meivakantie anders vallen. Volgens de wet mag niet meer dan 7 weken korte weken hebben en ook moeten scholen studiedagen plannen. Vanwege de lange periode is er voor die specifieke week gekozen.

We gaan akkoord met het rooster.

- Op 19 maart komen 50 Belgische directeuren Skobos bezoeken.

L geeft een presentatie en de directeuren gaan in groepjes van 10 de scholen bezoeken.

- Op 29 januari is L voor de GMR-vergadering aanwezig bij de OPR.

7. **Meedenken strategisch beleid 2027-2031**

Doel: Input/meedenken voor het opstellen van het nieuw strategisch beleid (2027-2031)

Eerst bijeenkomst met DO en staf op 10 februari. Onderwerp evaluatie beleidsperiode en herijken visie, missie en kernwaarden. Op dit moment hebben twee medewerkers zich opgegeven voor de klankbordgroep.

Visie-missie; wat wil de GMR vooraf meegeven als het gaat om het herijken van de visie en missie. Wat moet zeker blijven en wat wordt er wellicht nog gemist?

We krijgen een opdracht :

Stuk 1 Identiteit, missie en visie

1.1 t/m 1.4

- B. geeft aan dat het vooral op leerlingen gericht is en mist hierin de ouders en leerkrachten.
- J. de veranderende digitale omgeving staat niet beschreven.

Wat, welke woorden springen eruit?

Wat mis je of moet sterker geformuleerd worden?

8. Toelichting vastgestelde begroting 2026

Doel: ter informatie

8a. Visual begroting

Ambitie is dat zoveel mogelijk geld naar de scholen/leerlingen gaat. De reserves moeten afnemen. Komende periode gaat dit zeker lukken door de nieuwbouw Vliertuin, gymzalen, airco's en verbouwing van de Plataan.

9. Toelichting Marap 3

Doel: ter informatie

S. Vond het een rommelig document. Klopt, want het is snel gemaakt.

Hoe kan het dat er 200.000 verschil is? Personele kosten zijn gezakt en meer FTE? Dit was niet voorzien. Het wordt uitgezocht! We worden graag op de hoogte gehouden.

10. Toelichting kwaliteitsmonitor

Doel: ter informatie

Wat valt op:

We verwijzen weinig leerlingen naar speciaal onderwijs. We zitten onder het gemiddelde van het samenwerkingsverband.

Bestuur vraagt de scholen om de leerlingpopulatie in beeld te brengen.

Opvalt dat verzuimpercentage duidelijk omhoog is gegaan. Gelukkig niet werkgerelateerd.

Bij de start van 2025 verloren we leerlingen aan onze concurrenten.

11. Professioneel statuut Skobos: input personeelsgeleding

Doel: Instemming personeel voor vaststellen statuut.

Het is herkenbaar. We hadden dit in 2017 al moeten hebben.

Personeelsgeleding stemt in met het statuut.

12. Rondvraag

G: J bedankt voor de voorzittersrol.

J. hoeveel uren staat er voor de secretarisrol?

ter instemming GMR (volledig)

ter instemming GMR (personeelsgeleding)

ter instemming GMR (oudergeleding)

ter bespreking

ter advisering