



Notulen

Locatie: Bestuurskantoor SKOBOS
Notulist: De Fonkeling
Datum: 28-05-2024
Aanvang: 18.45 uur

Afwezig: IS, J vd H

1. Opening (18.45 uur)

Welkom aan TP, EvR voor de (tijdelijke) vervanging van de afwezigen.

2. Mededelingen/Ingekomen/uitgaande post (18.50 uur)

Certificaten cursus volgen.

SW99, HR, Management mailen met boodschap aanwezigheid GMR, ook voor hen.	JS	
---	----	--

3. Notulen GMR (18.55 uur)

Mogelijk kan BK, als GMR-personeel, toch weer aansluiten na de zomervakantie. Wordt vervolgd.

Let op! **Vet vermelden** als er een document goedgekeurd wordt.

- Terugkoppeling GMR/MR cursus: enthousiaste mensen: tevreden over de cursusleider, interesse in een vervolg. Men is nieuwsgierig wat de evaluee was, waren er thema's die terugkwamen en een terugkoppeling vragen? GS vraagt na.
- Blijf zichtbaar en vindbaar. Besef dat we formeel de tijd hebben om te reageren (bijv. bij extern laten adviseren). Activiteitenplan mag ook aangevuld worden met thema's door ons.
- Lezen van de begroting is lastig, idee om aan CvB of een externe te vragen om verschillen uit te leggen met voorbeelden i.p.v. getallen.

4. **Op- en aanmerkingen en/of vragen inventariseren m.b.t. de onderwerpen die nog met CvB besproken worden.** (19.00 uur)

Vanuit MR De Linde:

- **Is het wenselijk dat SV99 deelneemt aan GMR?** Organisatiestructuur: je moet vertegenwoordigd zijn als je een brinnummer hebt. Informeel weten de mensen de GMR/MR wel te vinden. *Actie: JS stuurt een mail waarin wij laten weten dat wij er ook voor hen zijn. En nogmaals de weg laten weten.*

- Doorstroming nieuwkomers/zij-instromers in volle klassen wordt als pittig ervaren. Goede begeleiding geven is moeilijk als je al een grote groep hebt. Vraag is of het wordt herkend op andere scholen. Dit is wisselend per school en per groep. **Antwoord CvB:** We willen dat alle kinderen zich welkom voelen. Het gaat nu niet om aantallen maar meer over anders organiseren. Het heeft zeker aandacht. Je gaat voor een passende plek voor elk kind.

5. **Uitwisseling MR-en. (19.10 uur)**

De Fonkeling vertelt.....

Algemene zaken zoals vakantierooster, het toelichten van het formatieplan en quickscan en de uitslag van de doorstroomtoets stonden op de laatste agenda.

Zo ook verdieping aangepast traktatiebeleid: hoe zou de invulling kunnen zijn? MR adviseert om team en de kinderen te raadplegen voor feestideetjes.

Voor het agendapunt toetsbeleid is een aparte vergadering georganiseerd, waarbij alle ouders van De Fonkeling zijn uitgenodigd om input te geven over de verandering van het toetsbeleid.

CvB uitnodigen (19.30 uur)

6. Mededelingen bestuur:

- Ter informatie het [concept bestuursverslag](#) dat nu bij accountant ligt. Eind juni moet de definitieve versie klaar zijn. Er volgt nog een verkorte A4 versie, prettiger te lezen.
- Werving nieuwe directeur voor de Vliertuin. Procedure loopt, in korte tijd een mooie campagne opgezet. Interne mobiliteit heeft ook aandacht gekregen, geen van de huidige directeuren heeft de ambitie om te wisselen.
- Update nieuwbouw vliertuin en gymzaal.

7. Goedkeuren: (eventueel na bezoek raad van toezicht)

- [aanpassingen Sociaal veiligheidsplan basis](#) (zie groene zinnen)
Het basisplan is een integraal beleidsplan. Het is het basisplan voor alle scholen: de gele stukken zijn op maat te maken door de eigen school. Advies vanuit de GMR: eenduidig vermelden begrippen directeur/CvB. De contactpersoon is een vertrouwenspersoon. Aanvulling omschrijving BHV, CvB past aan na input GMR.
Met verwerking van de gemaakte opmerkingen is het plan goedgekeurd door ouders en personeel.
- [aanpassing Sollicitatieprocedure en code](#) (zie groene zinnen)
Ouders en personeel stemmen in.
- [communicatiebeleid \(oudergeleding\)](#)
Met verwerking van de gemaakte opmerkingen is het plan goedgekeurd door ouders.
- [Herstelpaden Arbo unie](#). Dit initiatief komt van de Arbounie en is hun nieuwe werkwijze. We hebben de keus om mee te doen of naar een andere arbodienst uit te wijken. Voorstel om akkoord te gaan met deze herstelpaden; relatief kleine verandering voor SKOBOS i.v.m. het lage ziekteverzuim.

Dit herstelpad wordt vanuit de Arbo unie "opgelegd", is niet door SKOBOS bedacht. Je wordt sneller gezien door de Arbo, er wordt sneller actie ondernomen indien nodig. Personeel SKOBOS wordt hiervan op de hoogte gebracht d.m.v. de personeelsnieuwsbrief.

Ouders en personeel stemmen in.

Volgende keer mogen spellingsfouten in de ballonnetjes worden vermeld.

Uitnodigen Raad van Toezicht (20.00 uur – 20.45 uur)

- De nieuwe voorzitter LvL en WE zijn aanwezig deze avond.
- We maken een voorstelronde om elkaar te leren kennen.
- Uitwisselen gezamenlijke thema's:
GMR: Stabiel team, we kunnen iets bouwen. We vinden het belangrijk om bij te blijven, recent een bijscholing gevolgd. Zichtbaar/zichtbaar zijn/worden is een aandachtspunt.
Thema's: input voor het strategisch beleidsplan kunnen geven, een plezierige manier om het samen te doen, we volgen het beter nu doordat we meegedacht hebben. Arbo, sociale veiligheid, we worden goed meegenomen in de ontwikkeling van de beleidsstukken.
Informatie/communicatie blijven speerpunten.
We bespreken daling van het aantal kinderen, wat betekent dat voor de formatie, hoe ziet het verloop eruit?
Onderwerpen kunnen open besproken te worden, CvB heeft een proactieve houding, luistert naar ons, samenwerking is plezierig, we kunnen delen wat speelt. Wij groeien vol vertrouwen in deze sfeer. Op de relatie zacht, op de inhoud hard.

RvT schoolt ook bij. Op orde brengen van de bemensing van de RvT. Hier moet ook een continuïteit in zitten. Kritisch elkaar blijven bevragen.
Thema's Raad van Toezicht:
Ontwikkeling op de Vliertuin heeft veel aandacht. Fijn dat er perspectief komt. Kwaliteit blijft belangrijk.
Besproken wordt de aanleg van de nieuwe wijk met 400-800 woningen net buiten Oirschot.
Hoe kwetsbaar is de organisatie? Facilitering, salaris, etc. Toekomstbestendig zijn is belangrijk.
Internationalisering: er komen veel gezinnen wonen in de regio. Wat doet dit voor de bouw van nieuwe scholen? Hoe acteert SKOBOS hierin? Anticiperen op de toekomst.
Ontwikkelingen van het strategisch plan ook gevolgd, de complimenten aan GMR en CvB voor de wijze van tot stand komen.
Goede basis van samenwerken.
Advisering middelbaar onderwijs: Ophoging advisering. Trend is dat ouders veel invloed hebben op de advisering, leerkrachten worden onder druk gezet door ouders. Het heeft een enorm effect waar leerlingen straks de dupe kunnen zijn, raken gefrustreerd, ongemotiveerd. Vmbo's lopen leeg op deze manier. Een vorm van leren ontbreekt op deze manier.

CvB benoemt afschaffen van de vrijwillige ouderbijdrage als voorbeeld voor de fijne samenwerking: hoe we dit hebben aangepakt, het hebben besproken en de tijd hebben

gegeven aan scholen is iets waar we trots op zijn.

Ingelast agendapunt i.v.m. vervallen optionele vergaderdatum 25-6:

Marap 3: stuur eventuele vragen/reacties door naar de secretaris voor 5 juni as. Zij bundelt ze en stuurt ze door naar CvB.

Werkgeversrapportage komt op de eerstvolgende vergadering in het nieuwe schooljaar.
Vergadering van 25 juni vervalt hierdoor.

Vergaderdata 2024-2025

Maandag 23 september
Donderdag 21 november

16 oktober: GMR etentje

Raad van Toezicht vergadert in 2024:

19 sept
6 nov
11 dec

Met vriendelijke groet,
Nancy Renders

ter instemming GMR (volledig)
ter instemming GMR (personeelsgeleding)
ter instemming GMR (oudergeleding)
ter bespreking
ter advisering