



**Locatie:** bestuurskantoor van SKOBOS  
**Notulist:** Gergy Sinke  
**Datum:** 23-10-2019  
**Aanvang:** 19.45 uur

### **1. Opening**

Welkom door de voorzitter

### **2. Mededelingen**

Britt stuurt een datumplanner door voor etentje.

### **3. Ingekomen en uitgaande post**

Geen ingekomen post. Oudergeleding GMR gaat samen naar afscheid Frans. Notulen GMR goedgekeurd. We hebben een mail ontvangen van Stance. De notulen moeten op de website. Notulist deelt de notulen met Mirese en zij bekijkt of compacter gewenst is en plaats ze op de website van SKOBOS.

### **4. Inventariseren scholingsbehoefte GMR**

Met Liesbeth wordt geregeld om de eerdere scholing te herhalen. GMR overweegt om mogelijk in de toekomst externen in te schakelen rondom onderwerpen om hun kennis te vergroten.

### **5. Jaarverslag GMR 2018-2019 concept**

Inhoudelijk complimenten. Als je naar de stijl kijkt, dan valt op dat het mogelijk wat compacter kan. We vragen Stance om ons jaarverslag compact te maken. In het overleg wordt dit voorstel met Liesbeth besproken. Inhoudelijk(voorzitter) GMR heeft instemming verleend.

### **6. Op- en aanmerkingen en/of vragen inventariseren m.b.t. de onderwerpen die nog met Liesbeth besproken worden.**

MR wil graag de visie horen.

### **7. Uitwisseling MR**

MR wil graag een terugkoppeling stand van zaken Kindcentrum de Klep Vanuit de oudergleding van AvontuurRijk is géén ouder. Wel fijn als dit wordt geregeld.

### **Liesbeth van den Berg- Hardenbol sluit aan.**

### **8. Bespreken werkwijze met GMR**

Concretere stukken --> hier graag aangeven wat er van de GMR verwacht wordt. Het doel van het stuk benoemen. Liesbeth onderschrijft dit en geeft aan dat zij hier oog voor heeft en gaandeweg hier samen met de GMR in wil groeien. Liesbeth wil graag op een prettige manier samenwerken en ruimte inplannen om aan het eind van een vergadering hierop te evalueren.

De GMR wil vooraan in het traject meegenomen worden en niet 'ter goedkeuring en/of verantwoording'. Niet defensief, maar vanuit samenwerking.

### **9. Actuele zaken vanuit het bestuur.**

Projectgroepen. We zijn met elkaar bezig om goed naar de organisatie te kijken. In de loop van de tijd al meer projectgroepen ontstaan

1. Projectgroep Gesprekkencyclus
2. Projectgroep Leerkrachtcompetenties
3. Projectgroep Kwaliteitsbeleid (Jolanda Peeters)
4. Projectgroep Kindcentrumontwikkeling
5. Projectgroep AVG en Privacy
6. Projectgroep SharePoint
7. Projectgroep Leerlingportfolio

Directeuren kiezen in welke projectgroep ze willen zitten en er zijn leerkrachten voor benaderd. Liesbeth is gaan kijken wie een bepaalde rol heeft in de organisatie. Mariyana richt zich op het personeel en Patrick vertegenwoordigt de leerlingen.

### **10. Leerling telling 1-10-2019**

Is gebeurd. Liesbeth ziet dat een aantal scholen gelijk blijft. In totaal een daling van 40 leerlingen. Er is een aanvraag uitgegaan voor de prognoses. Dat heeft uiteraard consequenties voor de begroting waar SKOBOS mee gaat starten.

### **11. Bespreking SKOBOS-competenties als voorloper op herziening wijziging beleid betrekking op functioneren en beoordelen.**

In het verleden heeft SKOBOS met SBL competenties(7) gewerkt.

Intussen zij er meer accenten die belangrijk zijn. SKOBOS had heel veel competenties. Ze zijn gaan kijken hoe gaan wij dat voor leerlingen doen. Daar zijn drie lijnen uitgewerkt. Hoe mooi zou het zijn om die te koppelen aan de SBL-competenties en daar is de werkgroep mee aan de slag gegaan.

Gesprekkencyclus. Nu is het idee om de GMR mee te nemen in deze ontwikkeling Deze competenties worden verwerkt of je vanzelfsprekend of ideaal bent.

Nu is beoordelen eenrichting verkeer. Wat SKOBOS wil is dat een werknemer meer de regie heeft. We werken met Mevolution.

### **12. Voortgangrapportage**

Liesbeth is doorgedaan in het document van Frans. Zij wil zo concreet mogelijk en het plaatsen in een vierjaren perspectief. Voor de GMR een fijn overzicht. Liesbeth heeft met paars zaken aangevuld. GMR is gewend om de vragen door te nemen. Intentieverklaring

**De Klep:** gesprekken met Ad van Gestel geven aan dat de tekorten lager zijn. Er is angst bij de bewoners van Oostelbeers. Liesbeth mist de gezamenlijke kindcentra gedachtes. Je moet de toekomst meenemen!

**Leraar ondersteuning:** meeste besturen denken na over leraar ondersteuning (mbo-hbo). De opleidingen zijn gericht op educatieve professional. Het is meer dan een onderwijsassistent. Verkenning opstarten Je zult in je functiehuis die functie moeten creëren. Wel handig om dit gaandeweg dit schooljaar op te starten.

Wat je ziet. Leerkrachten die het zwaar hadden maar kiezen voor een andere verantwoordelijkheid hebben de mogelijkheid. Je moet eerst de functie hebben.

**Schoolplan:** inleveren moet voor 1 oktober. De Linde en AvontuurRijk hebben het schoolplan nog niet ingeleverd.

**Pilot Mevolution:** elke school gaat werken met een pilot Portfolio. De hoofdaanemers gaan hiermee aan de slag. Het kan zijn dat er op een school meerdere groepen mee aan de slag gaan.

Goed dat er oog blijft voor de juiste stappen in verandering en niet top-down te droppen. Het jaarplan: je moet met elkaar zorgen dat daar vaart in komt.

**Kwaliteitszorg en audits:** Liesbeth gaat in januari 2020 een audit doen op een hbo-instelling. Dat zorgt ervoor dat zij goed in de kwaliteitssystemen zit. Het komt als agendapunt op de volgende agenda.

**Concept jaarverslag:** we willen het compacter maken. Mag de GMR dit voorleggen aan Stance. Liesbeth gaat akkoord.

### **Rondvraag**

“Hoe slim is het, dat het team van de Beerze bij de besluitvormende raadsvergadering op 29 oktober aansluit?” Frans gaat inspreektijd vragen. Goed om met wat teamleden deel te nemen!

“Is het mogelijk dat in de toekomst de MR-leden aansluiten bij een studiedag”. Liesbeth denkt hierover na.