



## Notulen

**Locatie:** Bestuurskantoor  
**Notulist:** Avontuurrijk  
**Datum:** 23-09-2024  
**Aanvang:** 18.45 uur

**Aanwezig:** JS, TvdW, NR, GS, MB, KK, JvdH, BM, MW  
**Toehoorder:** BM

### 1. **Opening** (18.45-18.50)

Welkom aan iedereen. Fijn dat J. er weer is.

M. geeft aan te stoppen als ouderlid Vliertuin, omdat haar man wethouder gaat worden van de gemeente Oirschot.

### 2. **Mededelingen/Ingekomen/uitgaande post** (18.50-19.05)

- Bezetting oudergeleding GMR De Vliertuin.  
Er is al een geïnteresseerde. Vanwege procedure wordt er eerst nog een vacature uitgezet. Vanuit AvontuurRijk is ouder B. aangesloten bij de vergadering. Ze stelt zich voor en wil zich meer verdiepen in de GMR. Ook op AvontuurRijk wordt een vacature uitgezet. Bij vertrek altijd een vacature uitzetten, ook als er al mogelijke opvolgers zijn.
- Afspraak maken voorzitter RvT  
Volgt met CvB erbij.  
De vraag of iedereen zijn adres wil controleren en evt. wil aanpassen.

### 3. **Notulen GMR** (19.05-19.15)

In jan/feb 2025 volgt een nieuwe procedure voor de werving van de directeur van de Vliertuin.

De notulen worden vastgesteld.

### 4. **Concept Jaarverslag GMR 2023-2024** (19.15-19.30)

Een aantal aanpassingen wordt in het verslag aangebracht.

Daarna wordt het jaarverslag definitief vastgesteld.

J. maakt een inhoudelijk stukje om de GMR via Social Schools meer zichtbaar te maken en zal in dat stuk verwijzen naar het jaarverslag.

### 5. **Op -en aanmerkingen en/of vragen inventariseren m.b.t. de onderwerpen die nog met CvB besproken worden** (19.30-19.40)

- De vraag of de Marap toegelicht kan worden.

- Voorkeur voor agenderen van het onderzoek Berenschot, zodat we het vooraf kunnen lezen.
- Opheldering vragen over het document 'opbrengstrapportage'.
- Stand van zaken flexpool?
- CvB is lid van het Manifest Leve het Onderwijs en zij maken een bestuurlijk portret. CvB reflecteert zelf over haar manier van besturen. J. heeft namens GMR aangegeven hoe wij CvB zien. De uitkomsten hiervan worden op de site gepubliceerd.

## 6. **Uitwisseling MR-en.** (19.40-19.50)

Avontuurrijk vertelt...

Bij de MR sluit het ouderlid van de GMR aan, samen met de ouders van de OC van Korein. De OC van Korein heeft eigen agendapunten, maar zit meestal ook bij de rest van de vergadering. Het is echt een denktank!

Er wordt veel gedeeld, inzichtelijk gemaakt; ouders worden echt meegenomen in wat er speelt op school. Onderwerpen die o.a. aan bod gekomen zijn: verkeersveiligheid, gymzaal, parkeerplaats, oudertevredenheid, ouderbetrokkenheid, formatie.

CvB uitnodigen. (19.50)

## 7. **Mededelingen bestuur.** (19.55-20.20 uur)

- Ontwikkeling nieuwbouw Vliertuin en gymzalen  
De omgevingsvergunning is binnen. Er is een bezwaar ingediend op het bestemmingsplan. Het vermoeden is dat ze pas starten als er op alles groen licht is. De aanbesteding loopt nu, zodat in januari de schop in de grond kan. Alles zal goed in een tijdlijn gezet worden en op de website geplaatst worden. De locatie heeft een huisnummer gekregen: Sportparklaan 8.  
De gymzalen voor de Linde en AvontuurRijk zijn uit de koersnota gehaald. De raadsvergadering in november moet duidelijkheid bieden.
- Bezig met een statutenwijziging (WBTR- naam SKOBOS- katholiek/openbaar onderwijs)  
Dit loopt al heel lang. SKOBOS wil het katholieke wat meer laten vervagen. Voor elke wijziging moet de Nederlandse Kerkenraad instemming verlenen. Ze gaan nu mogelijk akkoord met katholiek en openbaar, moet wel in statuten aangepast worden. Als een school binnen SKOBOS over wil stappen op openbaar, dan moet dat mogelijk zijn. Zodra de statutenwijziging officieel is, kan dat.
- Rapportage onderzoek Berenschot; kracht en kwetsbaarheid SKOBOS  
(als apart agendapunt agenderen volgende keer, of CvB de highlights laten benoemen?)  
Dit agendapunt graag voor de volgende keer agenderen en document vooraf aanleveren.
- [Opbrengstrapportage aangescherpt voor 2024-2025](#)  
CvB licht toe hoe dit document tot stand is gekomen. Belangrijk dat je als school weet welke populatie je hebt. Je stelt ambities en de inspectienorm is de ondergrens. Per school is dit het minimale toetsaanbod. Er is een SKOBOS-visie op toetsen. Elke school heeft dit gespecificeerd naar een eigen toetskalender en een passende doorstroomtoets gekozen. Vier scholen hebben gekozen voor de IEP. Ook is er meer vrijheid in de afnamemomenten. Deze opbrengstrapportage is met KC'ers samen gemaakt. CvB bekijkt hoe dit zich de komende jaren gaat ontwikkelen.
- De flexpool is uitgebreid. CvB heeft risico genomen; meer mensen aangenomen dan in bestuursformatieplan staat. Elke flexer heeft een stamschool.

## 8. **Kwaliteitsmonitor** (20.20-20.30 uur)

Doel: GMR is op de hoogte van kwaliteitsmonitor 2.0

CvB licht de kwaliteitsmonitor toe. Elk jaar in augustus komt er een update van de punten waar de inspectie naar kijkt. Rekenen is SKOBOS breed 'een ding'. In SKOBOS Academie krijgt dit ook aandacht. Vanwege gevoelig materiaal wordt dit bestand niet gedeeld. CvB deelt nog het document waarin te zien is hoe deze kwaliteitsmonitor opgebouwd is. Dit agenderen voor de volgende keer.

## 9. **Marap 2** (20.30-20.40)

Doel: GMR is op de hoogte van financiële situatie SKOBOS

Er is een nieuw format uitgewerkt; overzichtelijker, meer uitgeschreven. Er is financieel gezien geen reden tot paniek.

## 10. **Onderwijsregio's** (20.40-20.50 uur)

Doel: GMR informeren en advies vragen op het voornemen van SKOBOS om aan te sluiten bij de onderwijsregioBrabantOost.

**GMR geeft het positieve advies om er zoveel mogelijk voordeel voor SKOBOS uit te halen, omdat het nieuwsgierig is naar de resultaten.**

## 11. **Vaststellen vergaderdata** (20.50-21.00 uur)

De volgende vergaderdata worden vastgesteld:

21 november

15 januari – o.a. kwaliteitsmonitor en begroting agenderen

20 maart

27 mei - met RvT

25 juni – als reserve

## 12. **Jaarplan 2024-2025 vaststellen** (21.00-21.10 uur)

Eventueel secretaris en voorzitter i.o.m. CvB

Wordt nog verder ingevuld, komt op ander moment terug.

### Rondvraag

Het is het laatste jaar voor K. Goed om tijdig een opvolger voor de oudergeleding van de Linde te regelen.

Met vriendelijke groet,

Nancy Renders

ter instemming GMR (volledig)

ter instemming GMR (personeelsgeleding)

ter instemming GMR (oudergeleding)

ter bespreking

ter advisering