



Notulen

Locatie: Bestuurskantoor Skobos
Notulist: Speelleerplein de Fonkeling
Datum: 16-3-2026
Aanvang: 18.45 uur

Afwezig: TvdW

1. Opening (18.45 uur)

2. Mededelingen/Ingekomen/uitgaande post (18.50 uur)

JvdH: Legt GMR-taak neer dit kalenderjaar.

JS: Legt GMR-taak neer dit schooljaar.

Als notulen in de agenda worden gemaakt, naam secretaris weghalen en kopje "Agenda" wijzigen in kopje "Notulen".

3. Notulen GMR (18.55 uur)

Notulen goedgekeurd.

Scholen MR waarvan GMR-leden vertrekken tijdig informeren voor mogelijkheden werving.

4. **Op- en aanmerkingen en/of vragen inventariseren m.b.t. de onderwerpen die nog met CvB besproken worden. (19.05 uur)**

- *Toelichting vraag MARAP genotuleerd op vergadering 29-1:*

"Hoe kan het dat er 200.000 verschil is. Personele kosten zijn gezakt en meer FTE? Dit was niet voorzien. Het wordt uitgezocht! We worden graag op de hoogte gehouden."

Stuk van de verklaring: personeel is jonger dus goedkoper: meer personele kosten begroot: Flexpoolers zijn begroot maar er is ook apart geld begroot voor de vervangingen dus eigenlijk dubbel begroot.

- *Leerlingtelling: mist toelichting. Is deze conform prognose?*

Uitleg volgde bij bespreking betreffend agendapunt.

- *GMR wil graag de ingebrachte jaarthema's aan bod laten komen dit schooljaar: Kindportfolio/ kwaliteit van de basisvaardigheden.*

CvB geeft terug dat het onderwerp basisvaardigheden het beste op schoolniveau bij de MR besproken kan worden. In de GMR kijken we dan naar het totale plaatje waaronder ook uitslag doorstroomtoets. We bekijken of het mogelijk is om deze punten in de

junivergadering te plannen of de reservedatum van 1 juli mede hiervoor te benutten.

5. **Uitwisseling MR-en (19.15 uur)**

De Fonkeling vertelt.....

- MR denkt na over manieren om zichtbaar te zijn voor ouders. Vast agendapunt op de vergadering. Acties die hier oa zijn uitgekomen:
 - deelname opening reflectionday
 - enquête onder ouders verkeersveiligheid rondom school.
- Wisseling directie en MR leden. Tijd nodig om te wennen. Deelname aan cursus.
- Resultaten Quicksan Arbomeester zijn besproken.
- Nieuwe rapporten zijn besproken.
- Vaste onderwerpen als begroting en beleidsstukken.

CvB uitnodigen (19.30 uur)

6. **Mededelingen bestuur (19.30 uur)**

- [Analyse Quicksan 2025 Skobos](#)

1 keer in de 2 jaar wordt deze afgenomen. Wordt op iedere school besproken. Daar waar iets op schoolniveau nodig is, wordt actie op gezet. Deze maand komt Vensters voorbij, interessant om te zien of daar dezelfde signalen uitkomen.

Opmerking GMR: Respons is 90.6 maar klopt niet, moet zijn 93,0 Er zijn nl 106 respondenten op 114 uitgenodigden.

Aandachtspunt is het ongewenst gedrag, hier wordt op alle scholen ingestoken. Vanuit Zuiderbos is een opleiding 'Arrangeren door Classificeren' aangeschaft. Ongeveer 15 collega's doen daar nu aan mee. Mensen zijn enthousiast maar kost tijd om het te leren en eigen te maken, net zoals het spreken van dezelfde taal. Er wordt bekeken of er volgend jaar een nieuwe groep kan starten.

Gesproken over conclusie werkdruk : belangrijk dat werkverdelingsplan goed besproken wordt op de scholen en dat daarin goede keuzes gemaakt worden.

- Voortgang nieuwe strategische beleid.

Input is meegenomen, missie-visie-kernwaarden. Kernwaarden blijven kernwaarden maar ze worden nu vertaald naar concreet gedrag zodat ze nog meer gaan leven en we er hetzelfde onder verstaan. Volgende vergadering komt de concept versie.

School in Den Bosch, Het Rondeel, bezocht voor inspiratie voor nog beter passend onderwijs. Wat vraagt dat van een leerkracht en schoolleider? Er wordt gezien dat het goed is om de populatie goed in beeld te hebben. Per school updaten we het leerlingpopulatieformulier. Dit heeft invloed op oa formatie.

Komende DO bijeenkomst wordt er ingezoomd op peiler personeel. CvB is tevreden over het proces, veel aan het ophalen maar ook buiten aan het kijken wat er naar binnen kan worden gehaald.

7. **Protocol buitenschoolse activiteiten (19.50 uur)**

Zie document voor wijzigingen tav van de versie van 2019

Waarom mag alleen op kamp groep 7-8 recreatief gezwommen worden?

Heeft te maken met veiligheid, toestemming, zwemdiploma's. Discussie: willen we wel/niet dat er gezwommen wordt onder schooltijd?

Advies ouders: Beschrijving tav zwemmen: moeilijk om een eenduidig advies te geven. Is het niet duidelijker om NIET te zeggen?

Het document wordt door CvB mee teruggenomen naar het DO. Er worden vraagtekens geplaatst bij het eenduidige stuk maar ook bij de uitvoering.

8. Jaarverslag GMR 2024-2025 (20.00 uur)

Doel: instemming jaarverslag

Ingestemd

9. Leerlingentelling 1 februari 2026 (20.10 uur)

	2025	2026
De Linde	286	325
AvontuurRijk	134	140
Plataan	224	205
Fonkeling	142	139
Vliertuin	369	379
totaal	1155	1188
De Beuk	37	44
De Korenbloem	232	234
Oirschot totaal	1424	1466
Marktaandeel skobos	81,1%	81,0%

Plataan wordt "voorbij gefietst", Linde erg populair, zit vol. Er wordt nu gekeken naar het toegangsbeleid, dit wordt aangescherpt. Geen leerlingenstop maar een aannamebeleid, een voorbeeld van aanscherping kan zijn dat er een postcodebeleid gehanteerd wordt om de aanmeldingen te reguleren. Opmerking GMR: moeilijk als dit beleid wordt uitgevoerd ivm passend onderwijs.

We groeien voor het eerst in jaren! Overlegd met gemeente: Prognoses worden nu toch aangevraagd om te kunnen zien wat er gaat komen.

10. Personeelsbeleid 2026 e.v. (20.20 uur)

Zie de gewijzigde onderdelen. Toelichting; wijzigingen volgen uit veranderde Cao of zijn een actualisatie van het beleid op advies van de HR-adviseur.

Jaarlijks terugkerend document. Geen vragen. **Instemming personeelsgeleding**

11. Bestuursformatieplan (20.30 uur)

Betreft de personele uitwerking van de Skobos-begroting.

Dit plan is gemaakt op basis van de begroting in december. De trend: elk jaar wordt geprobeerd het gat, veroorzaakt door de krimp, te vullen met subsidies maar door nieuwe subsidies verandert dat beeld. Dit document wordt gemaakt met de kennis die je op dat moment hebt maar een tijdje later is de situatie door bijv subsidies weer anders. Kijk daarom vooral naar het eerste jaar.

Instemming personeelsgeleding

10. Rondvraag

Geen vragen

ter instemming GMR (volledig)

ter instemming GMR (personeelsgeleding)

ter instemming GMR (oudergeleding)

ter bespreking

ter advisering