



## Notulen

**Locatie:** online via Teams  
**Datum:** 10-12-2020  
**Aanvang:** 18:45 uur  
**Notulist:** Basisschool de Beerze

### **1. Opening**

### **2. Mededelingen**

- MD geeft aan dat alle scholen de roadshow m.b.t. de AVG gevolgd hebben. Personeel moet nu een document tekenen waarmee vastgelegd wordt dat je op de hoogte bent van alle regels en afspraken. Het blijkt een aanvulling op ons arbeidscontract te zijn. Waarom is dat zo genoemd?
- IS heeft gevraagd naar het MR-reglement. MD laat weten waar het te vinden is. Verder is ze aangesproken door een ouder die bij D66 gegaan is. Zij vroeg naar de stand van de zaken bij De Klep. IS vraagt zich af wat ze mag zeggen als GMR-lid → het is niet verstandig om hier als GMR-lid iets over los te laten.
- JS vraagt of we CvB nog even naar Corona kunnen vragen.
- SQ vraagt of er al iemand is die het voorzitterschap wil overnemen. Het is de bedoeling dat een ouder dit doet. NvdB en JS nemen samen het voorzitterschap op zich. Ze zullen om de beurt de vergadering voorzitten. JS is eerste aanspreekpunt voor CvB. Iedereen is bereid hulp te bieden als het nodig is. JvS zal eerstvolgende vergadering voorzitten.

### **3. Ingekomen en uitgaande post**

/

### **4. Contact met de RvT uitnodiging GMR**

Doel van samenkomen is om de relatie goed te houden en weer even duidelijk te hebben wie (RvT en GMR) zich met wat bezighoudt.

MD stelt voor om de RvT voor de volgende vergadering uit te nodigen. Zij neemt dit op zich.

a. Notulen GMR \* 17-09-202

Goedgekeurd.

### **4. Op- en aanmerkingen en/of vragen inventariseren m.b.t. de onderwerpen die nog met CvB besproken worden**

IS vraagt zich af of er protocollen zijn m.b.t. negatief gedrag. Nu wordt in de gedragscode vooral positief gedrag benoemd. Op zich goed, maar er moet wel iets zijn om op terug te vallen als het nodig is.

Het is wat los beschreven. Het moet helpend zijn als het nodig is. Stroomschema's zouden veel duidelijkheid kunnen geven. Er wordt verwezen naar de klokkenluidersregeling. Die hebben we nog niet gezien.

## 5. Uitwisseling MR-en

De Linde heeft het gehad over een digitaal ouderportaal. Gaat SKOBOS dit uitrollen of iedere school zelf? → eerst leerkrachtportfolio, dan leerlingportfolio en daarna pas ouderportaal. Dit wordt meegenomen in SKOBOS 3.0. Juni 2021 moet het leerlingportfolio op alle scholen rond zijn.

### ***CvB sluit aan***

## 6. Leerlingenprognoses/teldatum

Kleine groei van totaal 21 leerlingen (per 1-10-2020):

- Plataan 226 (+1)
- De Linde 272 (+ 15)
- AvontuurRijk 152 (+0)
- De Beerze 409 (+9)
- De Fonkeling 161 (-4)

Kleine groei is positief. Het ziet er stabiel uit.

## 7. Strategisch Beleidsplan 2021

We nemen de nieuwste versie even samen door.

- MD vraagt of de invallerspooi misschien uitgebreid wordt? CvB neemt het mee in de begroting en hoopt ruimte te krijgen van de RvT. We zullen ook inventiever moeten worden om onderwijs zo goed mogelijk door te laten gaan; ook met andere mensen dan leerkrachten. Gezien de prognoses is er weinig ruimte om nieuwe mensen aan te nemen; daar moet goed op geacteerd worden.
- Past Facebook binnen de AVG? Als er toestemming gegeven is, is het geen probleem, maar er zijn wellicht betere kanalen/manieren.
- CvB geeft aan het doel "contacten met VO" een lastige te vinden. Er is nog weinig gevoel bij en er is weinig contact. Met het LEA moet dat weer wat makkelijker worden.

## 8. Vakantierooster 2021-2022

Alle regels m.b.t. vrije dagen zijn lang besproken in het DO. Voor komend jaar liggen alleen de vakanties en de SKOBOS-studiedag vast. De rest is aan de scholen (waarbij ze zich uiteraard wel aan de wettelijke eisen moeten houden).

## 9. Voortgangsrapportage

JS vraagt naar de inspectie-indicatoren die genoemd worden. CvB geeft aan dat er een online inspectieonderzoek is geweest bij De Plataan. CvB heeft wat gevist naar deze indicatoren, omdat die niet gepubliceerd worden. Als er nieuwe bekend worden, neemt CvB deze mee in de voortgangsrapportage.

## 10. Marap 3 kwartaal

CvB licht toe.

Traject met Mevolution is goed uit onderhandeld. Scholen hoeven het leerlingportfolio niet in Mevolution te gieten. Ze moeten wel de SKOBOS-leerlijnen als basis gebruiken.

## 11. Verantwoording gelden passend onderwijs

CvB licht toe. Vandaag was "de dag van de verantwoording" binnen het samenwerkingsverband. CvB laat het document zien waarmee SKOBOS zich verantwoord heeft.

Zou dit stuk nog een keer uitgebreid behandeld worden? -> Nee, dit ging over de OPR. GS heeft aan CvH informatie gevraagd over de OPR. Zij heeft een stukje geschreven. Dit komt in Teams en volgende keer op de agenda.

## 12. Code Goed bestuur inclusief feedback op integriteitscode

Doel: uitleg en feedback vragen op concept versie integriteitscode.

CvB licht toe.

Code Goed Bestuur is in november herijkt: bestuurder mag niet langer dan 8 jaar bij een organisatie werken. Dit geldt ook voor RvT. Gedragscode en integriteitscode waren niet (goed) te vinden. Het is verplicht dit te hebben. CvB heeft een eerste opzet gemaakt die door de verschillende geledingen binnen de organisatie gezien en van feedback voorzien wordt. Er komt ook nog een klokkenluidersregeling.

IS vraagt of er protocollen zijn die ingezet kunnen worden bij grensoverschrijdend gedrag → CvB geeft aan dat er wel een sociaal veiligheidsplan is. En er is een (vrij algemeen) crisismanagementprotocol.

MD geeft aan dat veel zaken redelijk vaag zijn beschreven. CvB vraagt om input in de vorm van concrete zinnen.

JS geeft aan dat duidelijker beschreven mag worden wat er wel en niet geaccepteerd worden. CvB geeft aan dat ze ook tegenovergestelde feedback krijgt waarin aangegeven wordt dat het niet moet voelen als een stok om mee te slaan.

Wordt vervolgd.

### **13. Rondvraag**

Corona: hoe staat het ervoor binnen SKOBOS?

Er wordt een document bijgehouden m.b.t. ziekte/vervanging. De druk op de scholen is hoog.

Vandaag is voor de eerste keer in de geschiedenis van SKOBOS een groep thuis moeten blijven, omdat het onmogelijk was om vervanging te vinden.

IS vraagt of SKOBOS al ideeën heeft als er snel geschakeld moet worden als de maatregelen aangescherpt worden → CvB geeft aan dat dat moet lukken gezien de ervaringen in het voorjaar.

JS vraagt of er ook aandacht is voor alle energie die het mensen kost om nu alle ballen omhoog te houden. En hoe uit dat zich als het straks achter de rug is?

SKOBOS focust nu op het primaire proces.

### **14. Evaluatie vergadering**

Fijne, open vergadering.

Tijdstip wordt door verschillende mensen als prettig ervaren.

**Volgende vergadering: donderdag 11 februari 2021 om 18.45 uur.**