



NOTULEN

Notulist: Speelleerplein de Fonkeling

Datum: 10-03-2020

Aanvang: 15.30 uur

1. Opening

2. Mededelingen

Er is aan de communicatieadviseur gevraagd om het jaarverslag samen te vatten. Ze heeft het omgezet in de SKOBOS-huisstijl en gepubliceerd op de website van SKOBOS. Ook staat het op de portal. Tip van communicatieadviseur: volgend jaar kernachtig samenvatten en aangeven welke doelen bereikt zijn.

M.D.: De bovenschoolse ICT'er van SKOBOS vraagt of hij uitleg kan komen geven over het gebruik van Teams. Voorafgaand aan de vergadering en de uitleg wordt bekeken welke documenten verwijderd mogen worden. Tijdens de volgende vergadering op 9 april komt de ICT'er uitleg geven.

A. Notulen vorige GMR-vergadering

M.D. haalt de namen uit de notulen voordat ze gepubliceerd worden op de portal.

B.M. geeft een compliment over de samenvatting in de nieuwsbrief. Wie heeft die gemaakt en is het een idee om één verslag te maken en deze op de website te zetten?

SKOBOS heeft voor de samenvatting gezorgd. SKOBOS heeft om voorbeelden m.b.t. werkdrukgeden gevraagd aan de scholen, maar ze heeft hier nog niks van ontvangen.

Notulen worden goedgekeurd.

3. Ingekomen en uitgaande post

OPR vraagt of er interesse is vanuit MR en GMR voor een informatieavond. GMR zal dit terugkoppelen naar eigen MR-en. GMR heeft interesse.

4. Op- en aanmerkingen en/of vragen inventariseren m.b.t. de onderwerpen die nog met CvB besproken worden.

Binnen school mogen er geen familiebanden/relaties zijn. Wat wordt er verstaan onder een familieband en relatie. Hoever gaat dit? Komt uit document mobiliteit. Het CvB heeft er moeite mee dat het nu dus kan gebeuren dat er midden in het schooljaar iemand moet vertrekken door bovenstaande situatie. CvB werkt nu graag van 1-8 tot 1-8.

De bestuurder vraagt naar juiste niveau: GMR-leden geven aan eerste graad, tweede graad in overleg. Stagiaires uit het dorp mogen stagelopen, hierbij worden wel duidelijke afspraken gemaakt over AVG.

In het personeelsbeleid missen we het stuk ICT'er. Deze functie bestaat niet binnen SKOBOS, er is een verschil tussen een taak en een functie. Er is bewust gekozen voor een taak. Je kunt ICT wegzetten onder L11.

Omschrijving managementassistente is goed aangepast na vorig overleg.

IB'er hoeft niet vanzelfsprekend aan het MT deel te nemen. Moet een keuze kunnen zijn per school. Ook het feit dat een IB'er geen klas heeft.

De tekst moet in het directeursberaad nog worden besproken. Het is op L11 geschaald, maar dan sta je niet meer voor de klas, vraag van de GMR of dit aangepast kan worden. Visie vanuit CvB is om het wel mogelijk te maken.

Blijven verworven rechten bestaand of komt er een verandering op het moment dat het document gaat gelden? Voorkeur van CvB is de laatste optie. Je kijkt per jaar: wat is goed voor de organisatiestructuur van de school?

Blz. 8 punt 3 is onbekend: kan er opheldering gegeven worden? Hoort bij de functiereeks. Is eigenlijk een hyperlink naar uitleg.

Veel aandacht voor de jongere/startende leerkracht. Kan er ook aandacht zijn voor de oudere leerkracht? Bijvoorbeeld: positieve gezondheid, omgaan met computer, uitwisselingen tussen een jongere en oudere leerkracht. Bij duurzame inzetbaarheid in de cao krijgt dit al aandacht. Maar er komt een extra kopje met dit onderwerp: Vitaliteit.

Er wordt op blz. 15 nog gesproken over LB met projecttaak. Eerder gesproken om dit terug te draaien. Dit wordt inderdaad L11.

Wat betekenen de T's in het waarderingsgesprek? Treden.

En waarom dit maar 1 keer in de 3 jaar? Waarderingsgesprek minimaal 1 keer in de 3 jaar, werknemer mag zelf aangeven als hij/zij vaker wil.

5. Uitwisseling MR-en

Komt er een verslag wat J.S. in informatieavond van MR-en en GMR heeft verteld? Nee, er komt geen verslag. Alle informatie is al verstuurd via de mail.

Stuk in de krant van S.Q.: er staat bij dat ze de voorzitter is van GMR. De suggestie wordt gewekt dat dit stuk geschreven is vanuit de GMR. Dit was een stuk vanuit haar rol als ouder. Wij moeten daar bewust mee om gaan. Op deze wijze lijkt het alsof wij deze mening delen.

6. Mededelingen bestuur

Ouders geven aan goed geïnformeerd te zijn door SKOBOS betreft het coronavirus en alles wat daarbij komt kijken. Persconferentie is geweest, wijzigingen blijven komen en SKOBOS blijft ernaar handelen.

7. Personeelsbeleid 2020

Projectgroep gesprekkencyclus; voortgang vertellen ontwerp en pilotfase (doel voorleggen ter goedkeuring aan GMR in april of mei.) Nu feedback op concept versie 2 maart.

Het CvB wil de GMR in het proces meenemen zodat we niet ineens in het stuk "vallen". Er wordt geprobeerd om met dit document een duidelijk overzicht te krijgen, door alle informatie die op de portal staat. Fase van nu is verzamelen van alle documenten, dit document wordt actueel en

vervangt de losse documenten. Het is een zoektocht... vraag is naar feedback, wordt er iets gemist?

8. Voortgangsrapportage strategisch beleidsplan

Geen enkele school wil Brainportschool worden. Waarom niet?

Directeuren geven als antwoord: zijn met eigen ontwikkelingen bezig. Dat is voldoende.

Visie Korein - SamenWijs - SKOBOS: handtekening zou gezet worden, maar Korein wil nog overleggen.

Maart 2019 is besluit genomen door het vorige CvB dat we toch doorgaan met Esis. Er wordt ingezet om Esis nog beter te leren kennen, waarschijnlijk is men van veel mogelijkheden niet op de hoogte. Ergens wordt een keer de balans opgemaakt.

9. Privacyverklaring leerlingen, privacyverklaring medewerkers, privacyverklaring sollicitanten

Privacyverklaring algemeen: de toon die wordt gezet geeft op een minder positieve manier aan hoe wordt omgegaan met de persoonsgegevens. De bal ligt hierin bij SKOBOS i.p.v. bij de medewerkers. Het zit hem vooral in de woordkeuze! Het is zo juridisch en strak.

Privacyverklaring medewerkers: als er een brief wordt gestuurd, is het prettig als er wel een reactie komt. Rechten van een sollicitant.

Ze zijn met het opstellen van het plan begeleid door een deskundige zodat er in staat wat gedekt moet worden. Het CvB vraagt ons hoe we dit dan kunnen formuleren. Morgen komt een deskundige, dan wordt het aan haar voorgelegd. Suggestie van de GMR: maak een inleiding. Wat zijn persoonsgegevens, wat is de basis, intentie, zorgen voor een goed gevoel.

Bovenstaande rechten zijn niet absoluut.... Graag ook naar deze zin kijken.

Er moet door de GMR *instemming* gegeven worden. *Deze wordt gegeven als bovenstaande zaken worden aangepast.*

Instemming is verleend.

10. Rondvraag

Geen vragen.