



Notulen

Locatie: Bestuurskantoor
Notulist: De Linde
Datum: 07-12-2022
Aanvang: 18.45 uur
Aanwezig: Iedereen

1. **Opening (18.45 uur)**

Welkom door JS. Beperkte agenda met twee hoofdonderwerpen.

2. **Mededelingen/ingekomen/uitgaande post (18.45 uur)**

Mail betreft vacature OPR: NR heeft die ontvangen. CvH zit namens de leerkrachten in de OPR. Nu is de vraag van de bestuurder: Wie wil deze plaats innemen vanuit de ouders? S (eerder GMR-lid) wil dit wel doen. Is het mogelijk dat S dit gaat invullen? Reactie: "Vraag het aan alle ouders van SKOBOS."

NR vraagt aan CvH om een stukje aan te leveren. Het stukje tekst met de vraag voor een kandidaat wordt gedeeld via Social Schools op alle scholen.

3. **Notulen GMR (18.55 uur)**

GS vraagt na bij JS of hij advies heeft voor de zittingstermijn van GMR-leden.

Zijn reactie via de mail:

Gebruikelijk is het dat ouders in de MR of GMR zitting kunnen hebben totdat de kinderen van de school zijn. In die 8 jaar (schoolleeftijd van een kind) kunnen ze dus herkozen worden.

Voor personeel geldt geen termijn. Zij kunnen na een periode zich altijd verkiesbaar stellen.

Bij tussentijds stoppen neemt een volgend lid de termijn van de afgetredene over. Zelf vind ik 3 jaar kort. Voor je een beetje in de materie zit zou je weer moeten aftreden en je weer herkiesbaar moeten stellen.

*Wensen zijn wat **jullie willen en wat het CvB wil**. Jullie kunnen daarover **adviseren** en met 2/3 meerderheid bij stemming over instemmen.*

Artikel 41 Wijziging reglement Het bevoegd gezag legt elke wijziging van dit reglement als voorstel voor aan de GMR en stelt het gewijzigde reglement slechts vast voor zover het na overleg al dan niet gewijzigde voorstel de instemming van ten minste twee derde deel van het aantal leden van de GMR heeft verworven.

De notulen zijn vastgesteld.

4. **Op -en aanmerkingen en/of vragen inventariseren m.b.t. de onderwerpen die nog met CvB besproken worden. (19.05 uur)**

Geen op- en aanmerkingen en/of vragen.

5. **Uitwisseling MR-en.** (19.20 uur)

De Linde vertelt...

We starten de MR-vergadering alleen met de MR-leden en later sluit W. aan. Fijne sfeer! Soms is er een ouder die aansluit. In de jaarvergadering is gedeeld dat ouders altijd mogen aansluiten bij een MR-vergadering.

Begroting

Begroting is gedeeld door W.

Ouderbijdragen

De OR heeft het besluit genomen om éénmalig 15 euro (anders 30 euro) te incasseren vanwege het feit dat de OR dit jaar geen schoolreisje hoeft te bekostigen. Dit gebeurt in januari 2023.

Schoolzuivel

De Linde maakt gebruik van gratis schoolfruit. Er is ook een mogelijkheid voor schoolzuivel. De school heeft hier over nagedacht, maar heeft hier alsnog niet voor gekozen. Dit vraagt extra koelingen en navraag leert dat er heel veel zuivel overblijft. Er wordt gesproken over allerlei initiatieven wat betreft eten in de school zoals; schoolfruit, zuivel, lunch.

Snoepbeleid op de Linde

Kinderen namen vanaf de start van het schooljaar minder snoep mee naar school. Nu, in de sinterklaastijd, krijgen sommige kinderen pepernoten in hun broodtrommels mee. Hoe gaan we hiermee om? Er komt een berichtje in de nieuwsbrief.

Stagiaires

De studenten die nu stagelopen binnen SKOBOS krijgen binnenkort de kans om op alle SKOBOS-scholen mee te kijken.

Ontbijt

Aangezien kinderen op school hun eigen lunch opeten, kunnen we in de gaten houden of ze voldoende lunch meebrengen. Waar we geen zicht op hebben, is het ontbijt. Daarom stelde een leerkracht op de vorige studiedag de vraag of we daar iets mee moesten. We hebben voor nu gezegd dat we bij de kinderen in de gaten houden of zij signalen afgeven dat zij in de ochtend geen ontbijt op hebben en of zij voor de pauze en de lunch voldoende te eten bij zich hebben.

CvB uitnodigen. (19.30 uur)

6. **Mededelingen bestuur**

Er staat een leuk stuk in het Oirschots Weekjournaal. CvB is benaderd door een journalist. SKOBOS bestaat 25 jaar. Op donderdag 8-12 krijgen alle kinderen een traktatie.

7. **Strategisch beleidsplan**

Vast herkenbaar! Dit is de definitieve Word-versie. De hoofdpunten zijn eerder besproken. Fijn, dat we samen het proces hebben doorlopen.

Vanuit de GMR complimenten voor het proces. De driehoek kind-personeel-organisatie is herkenbaar.

Op blz. 5 Onderwijskundig eigen regie van kinderen. Kinderen gaan op bestuursniveau een aantoonbare bijdrage leveren. Waar denk je dan aan? Kinderen krijgen bovenschools de ruimte om hun ideeën te delen.

De ambitie is dat ouders en school en andere scholen méér met elkaar optrekken. Verduurzaming frisse scholen. Op de nieuwe school is er aandacht voor de termen Beng en Eng. Hoe wordt er naar de andere locaties gekeken? De overige scholen voldoen en voor de gymzaal van de Linde is er aandacht vanuit de gemeente.

Wat meegenomen uit de feedback van de GMR? Géén consequent taalgebruik, aandacht voor werkgeluk en vitaliteit, we gaan teveel in de “hoe” zitten.

CvB heeft overleg gehad met de communicatiemedewerker over de eerdere opmerking over de tekst. Pay off en dat is niet haalbaar!

8. Document personeelsbeleid

Vragen vanuit de personeelsgeleding van de GMR:

- Wat betekent BB? Betekent Bestuurder B
- Er staat nu: familierelaties is niet gewenst. We gaan van verbieden naar iets soepeler hiermee omgaan. Het beleid is dat je in ieder geval het gesprek aangaat met desbetreffende werknemer.
- De uitwerking van rollen. Tip: zet ervoor -bijv. taalspecialist etc.
- Fijn dat er een groot stuk is toegevoegd voor de stagiaires.

De personeelsgeleding stemt in met het document personeelsbeleid.

9. Evaluatie vergadering

JS deelt dat de vergaderingen nog niet op volgorde zijn georganiseerd. Fijn als jaartal, maand en dag wordt vermeld voor de notulen. JS gaat NR helpen met de kleurtjes.

CvB ontvangt een bos bloemen van de voorzitter JS voor het 25-jarig bestaan van SKOBOS.

Met vriendelijke groet,

G.S.

ter instemming GMR (volledig)

ter instemming GMR (personeelsgeleding)

ter instemming GMR (oudergeleding)

ter bespreking

ter advisering