



## Notulen

**Locatie:** Bestuurskantoor  
**Notulist:** De Plataan  
**Datum:** 06-02-2023  
**Aanvang:** 18.45 uur

### **1. Opening (18.45 uur)**

Afwezig: NR en IS

We hebben een volle agenda dus we hanteren een strakke planning.

### **2. Mededelingen/Ingekomen/uitgaande post (18.50 uur)**

Vacature OPR: Er is, op social schools, een vacature oproep geweest op alle scholen.

Reacties bekijken en volgende stap zetten in procedure.

Het is niet duidelijk of alle scholen de vacature op Social S. hebben geplaatst. Sommigen van ons hadden niet begrepen dat het GMR-lid dit aan de directie had moeten doorgeven. Er is tot nu toe één ouder die interesse heeft! Toch gaan we de vacature nogmaals delen, omdat er meerdere mensen plaats kunnen nemen in de OPR.

### **3. Notulen GMR (19.00 uur)**

Geen bijzonderheden. Alleen de aanvulling van de zittingstijd van de GMR. Verder de opmerking dat we hebben afgesproken de initialen van personen in de notulen zetten en de afkorting CvB.

### **4. Laden van begrip "Vitaliteit" (19.05 uur)**

Vanuit projectgroep Personeel is de vraag gesteld om mee te denken over begrip Vitaliteit. BvK legt uit.

Wat verstaan we onder vitaliteit?

We praten hier samen over, belangrijk is dat er balans is tussen werk-privé en gezondheid. Dit geldt voor alle medewerkers. Belangrijk is dat er aandacht voor is en dat het bespreekbaar moet zijn bij de diverse gesprekken (voortgang, beoordeling). BvK koppelt dit terug naar de projectgroep personeel.

### **5. Op- en aanmerkingen en/of vragen inventariseren m.b.t. de onderwerpen die nog met CvB besproken worden. (19.15 uur)**

- Personeelstekort, gezien de vacatures die voorbij komen.
- Corona/griep
- Ontwikkeling KC de Vliertuin.

## 6. **Uitwisseling MR-en. De Linde vertelt. (19.25 uur)**

T vertelt wat de speerpunten zijn van de MR

### Buitenspelen

Leerkrachten en ouders geven aan dat er vaak vervelende situaties rond het buitenspelen zijn. Veel conflicten en ongewenst gedrag. Hiervoor is vorig jaar het buitenspeelplan opgesteld en we zijn sinds dit jaar begonnen met Fides. MR heeft gekeken hoe we hier ouders bij kunnen betrekken, om de ouderbetrokkenheid te vergroten. Zo hebben we een bericht uitgezet welke ouders een activiteit willen begeleiden tijdens het buitenspelen/overblijven. Als MR is aangegeven om te kijken naar een aantal punten, hier gaat de werkgroep buitenspelen mee aan de slag.

### Verkeer

Wij krijgen de laatste jaren e-mails binnen over de onveilige verkeerssituatie rondom de school. Dit hebben we doorgespeeld naar onze verkeerscoördinator. Zij gaf aan dat de gemeente op dit moment andere prioriteiten heeft dan de verkeersveiligheid rondom de school. In een oproep hebben wij ouders gevraagd om de onveilige situaties te melden bij de gemeente. Dit is gebeurd. De gemeente gaf als antwoord binnenkort op alle scholen van Oirschot te checken of het verkeer rond de scholen veilig is.

### Communicatie

Uit de tevredenheidspeilingen (van 2 jaar geleden) van het team en de ouders komt naar voren dat communicatie verbeterd moet worden. Mede hiervoor is een PR-team opgesteld en zijn we begonnen met de Schoolapp van Social Schools. De MR denkt mee hoe je ouders het beste kunt bereiken, over afspraken omtrent Social Schools en geeft feedback over de wijze van communicatie van bepaalde zaken.

### Ouderbetrokkenheid

Al deze punten hebben te maken met ouderbetrokkenheid. Als MR vinden wij dit een belangrijk speerpunt.

CvB uitnodigen (19.35 uur)

## 7. **Mededelingen bestuur. (19.40 uur)**

Er zijn geen andere mededelingen dan de punten 8, 9 en 10. De agendapunten 10, 11 en 12 hebben veel relatie met elkaar, vandaar dat ze samengevoegd worden.

## 8. **Voortgangsrapportage (19.45 uur)**

CvB: Definitieve document strategisch beleid wordt nog opgemaakt. Ook maken we een poster met de 17 ambities.

We gaan overstappen naar ParnasSys voor onze leerlingenadministratie en het leerlingvolgsysteem. Dit kan goed gecombineerd worden met de Schoolapp van Social Schools. Het voordeel is dat we de communicatie met ouders over de persoonlijke ontwikkeling van het kind wel in ParnasSys kunnen delen.

## 9. **Statuten GMR (19.55 uur)**

**9a GMR medezeggenschapsstatuut**

**9b GMR medezeggenschapsreglement**

### **9c MR Reglement**

In de statuten en reglement is de datum aangepast. Verder mag er nog een algemeen inleidend stukje komen dat specifiek is voor SKOBOS.

De middelen om te stemmen leggen we niet vast, wel moet het anoniem zijn.

De reglementen zijn bij deze vastgelegd.

### **10. Marap 4 (20.20 uur)**

### **11. Teldatum (20.25 uur)**

1 februari-telling (onder voorbehoud van definitieve aantallen)

	Plataan	Linde	Fonkeling	Beerze	AvontuurRijk	SKOBOS
2022	226	254	162	413	146	1201
2023	232	287	152	429	150	1250
	+6	+33 (22 nieuwkomers)	-10	+16	+4	+49
Cogix In 2023	224 (te laag)	282 (te laag)	151 (te laag)	421 (te laag)	151 (te hoog)	1229

### **12. Begroting 2023 (20.35 uur)**

#### **A Begroting definitief**

#### **B Visual begroting**

De agendapunten 10, 11, 12 samen!

Op het moment van de begroting wordt er in oktober/november een schatting gemaakt van het aantal leerlingen van de verschillende scholen. Als de schatting dan te laag of te hoog is, komt de begroting in de knoei. Het gaat om € 6000,- per leerling.

Bij de begroting dus 3 ton overgehouden en dan nog 1 ton van het samenwerkingsverband. Om dit goed weg te zetten, gebruikt CvB dit voor een deel om het vervoer van de gezamenlijke schoolreis te betalen.

Alle scholen hebben de opdracht gekregen om flink negatief te begroten. Je hoeft namelijk de NPO-gelden niet terug te geven.

BvK geeft aan dat de beleving van sommige personeelsleden is dat SKOBOS geld genoeg heeft, maar wel zegt te moeten bezuinigen (nieuwjaarsborrel). CvB geeft aan dat waar je geld aan uitgeeft wel verantwoord moet worden!

CvB heeft de punten duidelijk uitgelegd!

Vraag OPR vacature: GMR-leden informeren de directie om deze vacature op social schools te zetten.

### **13. Evaluatie vergadering (20.45 uur)**

Prima tijdsbewaking. We moeten erop letten dat we de aandacht voor het gesprek centraal houden.

ter instemming GMR (volledig)

ter instemming GMR (personeelsgeleding)

ter instemming GMR (oudergeleding)

ter bespreking

ter advisering