



Notulen

Locatie: Bestuurskantoor
Notulist: Plataan
Datum: 05-06-2023
Aanvang: 19.30 uur
Afwezig: BvK, GS sluit later aan

1. Opening (19.30 uur)

2. Mededelingen/ingekomen/uitgaande post (19.35 uur)

Bezetting/taken GMR komend schooljaar:

- BvK is zwanger. Gefeliciteerd! Ze gaat komend schooljaar stoppen met GMR-taken. Naar een vervanger wordt inmiddels gezocht.
- BM blijft schooljaar '23-'24 in GMR.
- NR blijft schooljaar '23-'24 secretaris en geeft aan schooljaar '24-'25 te willen stoppen met deze taak.
- JS nodigt RvT uit voor 3-7.

3. OPR: stand van zaken (19.45 uur)

Er zijn twee serieuze ouderkandidaten. Er is plaats voor één (1 ouder- en 1 personeelslid). We vragen beide kandidaten om een CV en motivatie te sturen, BM neemt contact op. Uiterlijk inleveren 20 juni zodat we op 3-7-23 een weloverwogen beslissing kunnen nemen.

4. Notulen GMR (19.55 uur)

Notulen zijn goedgekeurd.

5. **Op- en aanmerkingen en/of vragen inventariseren m.b.t. de onderwerpen die nog met CvB besproken worden. (20.00 uur)**

Is: Verkeersveiligheid, we horen/lezen dat twee scholen door de gemeente worden "uitgekozen" om dit aan te pakken, andere scholen niet. Uitleg gevraagd aan CvB.

Antwoord CvB: Het is geen onderwerp met de gemeente nu. Bericht is helemaal nieuw voor haar. Ze gaat aan directeuren vragen wat ze kan betekenen.

JS: Wat kan er gezegd worden over de trendanalyse van de CITO? Antwoord zie punt 7.

6. **Uitwisseling MR-en: Plataan vertelt. (20.05 uur)**

Vraag vanuit MR Fonkeling: Wat is het standpunt over actief aantrekken van nieuwe leerlingen van andere SKOBOS-scholen? Fonkeling krimpt.

Antwoord CvB: Ja, mag. Er is vrijheid van ouders voor kiezen van scholen. Er is een maar, we zijn collega's van elkaar. PR-acties mogen om nieuwe leerlingen te werven.

MR loopt goed, onlangs nieuw lid toegetreden, voorzitter afgelopen februari gestopt. Vlot gegaan. Goede sfeer, vergaderstructuur verloopt aardig. Verkeersveiligheid en terugloop leerlingen is een terugkerend item.

Avontuurlijk: er is een akkoord gegeven door de MR om de vrijwillige ouderbijdrage af te schaffen.

CvB uitnodigen.

7. Mededelingen bestuur (20.20 uur)

- [Cito-trends](#)
Landelijke score op overzicht is landelijke CET score (gemiddelde van alle eindejaars-toetsen).
1 jaar zegt niet veel, 3 jaren zeggen meer: wij zitten ruim boven alle normen. Als we dieper gaan kijken zie je wel ontwikkelingen op scholen. Plataan zeer positieve ontwikkeling: flink ingestoken op instructie.
Rekenen is op meerdere scholen minder dan we zouden willen, de score was ook niet zo verwacht. Hier wordt op ingestoken.
- HR-adviseur stand van zaken
Er is een vacature uitgezet, veel gedeeld. Vorige week gesprekken gevoerd, geen geschikte kandidaat uitgekomen. Procedure wordt waarschijnlijk na de zomervakantie voortgezet.
- Transitie naar kwaliteitscoördinator
Voorzichtig gestart met de transitie kwaliteitscoördinator. Gaan nu met elkaar in gesprek hoe dit vorm te geven. Bijvoorbeeld of het een rol of een functie wordt: dit zal SKOBOS breed zijn.

8. Arbobeleidsplan (20.35 uur)

Voorbeeld van andere doelgroep (moeders tussen 25-35 jaar) is daadwerkelijk een voorbeeld en geen realiteit.

Personeelsgeleding keurt Arbobeleidsplan goed.

9. Basisplan sociale veiligheid (20.45 uur)

Op kleine punten aangepast n.a.v. protocol time-out en arbobeleidsplan

Alle scholen moeten dit plan ieder jaar op hun website zetten. Dit plan wordt op maat gemaakt per school (geel gearceerd) en gedeeld op de school-website. In de MR wordt dit plan ook besproken.

Blz 9.2 Tekstueel: straf wordt aangepast naar consequentie.

10. Jaarverslag SKOBOS en jaardijsers (20.50 uur)

Concept, 26 juni in RvT ter vaststelling.

Geen opmerkingen, herkenbaar jaarverslag.

11. Voortgangsrapportage (20.55 uur)

CvB is heel erg tevreden. Scholen zijn nu met het schoolplan bezig. Ze hoort van directeuren dat het schoolplan maken nu makkelijker is omdat het proces zo gezamenlijk is gevoerd. Kindcentrumontwikkeling ging eigenlijk best goed. Maar veel personele wisselingen geweest. Opstarten met nieuwe managers vraagt aandacht nu en krijgt het ook.

12. Marap 1 (21.05)

We hebben minder regulier personeel bekostigd dan begroot, omdat er rekening is gehouden met indexatie en deze is nog niet geëffectueerd. Daarom lopen we achter op begroting. Meer kinderen op school, dus meer personele bekostiging. Er zijn afwijkende regels bij tellen bekostiging asielzoekers.

Lagere personeelskosten dan begroot (minder extern personeel en geen vergoedingen zwangerschapsverlof): bedragen mogen ergens anders ingezet worden, maar moeten wel verantwoord worden.

Wat er begroot is om te investeren is nog niet allemaal uitgevoerd door directeuren. Plannen zijn er wel en worden ook uitgevoerd.

Evaluatie vergadering (21.15 uur)

Prima vergadering, vaart zat erin.

Eerste vergadering schooljaar '23-'24: maandag 25-9-2023 om 18.45 uur.

Startborrel: wordt op 25-9 gepland.

Raad van toezicht vergaderingen: 18-9, 8-11 en 13-12. Wij plannen vergadering ongeveer een week later.

Met vriendelijke groet,
Nancy Renders

ter instemming GMR (volledig)

ter instemming GMR (personeelsgeleding)

ter instemming GMR (oudergeleding)

ter bespreking

ter advisering