



Jaarverslag GMR Skobos 2024-2025

De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) geeft met onderstaand verslag inzage over de activiteiten in schooljaar 2024-2025. Welke onderwerpen hebben we behandeld, en wat is zoal besproken met het college van bestuur van Skobos, waar is de aandacht naar uitgegaan? De Raad legt graag verantwoording af.

Het is geschreven ten behoeve van leerkrachten en ouders, de medezeggenschapsraden (MR), de directeuren en de Raad van Toezicht van Skobos.

Algemeen

Alle medezeggenschapsraden (MR-en) van de vijf Skobos-scholen zijn vertegenwoordigd in de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR). De raad bestaat uit afgevaardigden uit de ouder- en leerkrachtgeledingen van medezeggenschapsraden uit Oirschot, Spoorndonk en de Beerzen.

De GMR bestond, bij aanvang van het vergaderjaar (augustus 2024) uit de volgende vertegenwoordigers:

	Oudergeleding	Leerkrachtgeleding
Speelleerplein de Fonkeling	<i>Joep van der Helm</i>	<i>Nancy Renders</i>
KC de Vliertuin	<i>Moniek Bruininx</i>	<i>Bianca Moelans</i>
KC De Linde	<i>Klaartje Koolen</i>	<i>Germey Sinke</i>
KC De Plataan	<i>Jet Sporken</i>	<i>Tanja van de Wiel</i>
KC AvontuurRijk	<i>Inge Scheffers</i>	<i>Marieke Wouters</i>
	<i>Vanaf nov: Bianca Moors</i>	

De voorzitterstaak heeft Jet Sporken, afgevaardigde namens de oudergeleding van KC De Plataan, op zich genomen. Het secretariaat werd gevoerd door Nancy Renders (leerkrachtgeleding van Speelleerplein de Fonkeling).

De GMR is in het jaar 2024-2025 vijf maal bijeengekomen. De vergaderdata worden jaarlijks vastgelegd in het jaarplan en zoveel mogelijk afgestemd met de vergaderingen van de raad van toezicht, zodat effectieve input geleverd kan worden op het juiste moment. De vergaderingen hebben ook dit jaar plaatsgevonden op het bestuurskantoor van Skobos. De GMR-vergaderingen zijn in principe openbaar. De agenda wordt gedeeld op Teams en op de website van Skobos, dat geldt ook voor de goedgekeurde notulen. Voorafgaand aan iedere vergadering vindt indien gewenst afstemming plaats tussen de voorzitter college van bestuur van Skobos, de secretaris en de voorzitter van de GMR. Eens per jaar vergadert GMR samen met raad van toezicht, wat dit jaar heeft plaatsgevonden op d.d. 27.05.2025.

Advies en instemming

Waar is over gesproken en waarover heeft de GMR formeel haar goedkeuring of instemming over gegeven? Onderstaand overzicht laat zien wat de onderwerpen waren:

Instemming	Ter informatie - advisering besproken
Gedragscode ICT (goedkeuring)	Concept bestuursverslag 2024-2025
Personeelsbeleid (actualisatie)	Nieuwbouw De Vliertuin en vernieuwing gymzalen
Bestuursformatieplaatsenplan	Begroting 2025
Vakantierooster 2025-2026	Marap
Jaarverslag 2023-2024 (goedkeuring)	Kwaliteitsmonitor
Reglement en statuut GMR (o.a. actualisatie conform vigerend wet- en regelgeving en aanpassing zittingstermijn).	Rapportage Berenschot: kansen en kwetsbaarheid Skobos
Statutenwijziging Skobos	Doorstroomtoets (toetsbeleid en werkwijze)

Personeel

Een jarenlang laag ziekteverzuim zegt wat over de werksfeer en beleving. Een onderwerp wat echt goede resultaten laat zien bij Skobos. Daar zijn we trots op als GMR.

Onderwerpen als bestuursformatieplaatsenplan, en een personeelsbeleid blijven de aandacht vragen, welke van belang zijn voor het blijven van een goede en aantrekkelijke werkgever, alsmede de beïnvloeding van de kwaliteit van het onderwijs. Daar maakt de GMR zich graag sterk voor.

Financiën

De GMR wordt middels de financiële rapportages op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen. Waar wordt het geld aan uitgegeven, welke keuzes worden gemaakt? We zien een financieel gezonde organisatie, die jaarlijks bouwt aan een fundament voor de toekomst. Tegelijkertijd gaat het ook om keuzes maken gericht op investeren in de toekomst: waar liggen kansen en uitdagingen? Het gesprek kenmerkt zich door transparantie en constructiviteit.

Strategisch beleid Skobos

Op basis van het strategisch beleid 2023-2027 is dit schooljaar middels een prettig leesbare rapportage de voortgang behandeld.

Op deze manier houden we goed zicht op de ontwikkeling, de voortgang en geeft het de mogelijkheid om direct inhoudelijk door te praten.

Kwaliteit

Skobos stelt meerdere malen per jaar een kwaliteitsmonitor op. De kwaliteitsmonitor geeft onder meer inzage in leerlingenaantallen, inzet van zorgarrangementen, ziekteverzuim en exploitatieresultaat. Deze wordt tijdens de vergadering getoond en mondeling toegelicht.

Vastgoed en renovaties

Het CvB heeft ons geïnformeerd over de ontwikkelingen betreft de nieuwbouw van de Vliertuin en de gymzaal. De nieuwbouw wordt steeds concreter en zichtbaarder. Fijn en van belang voor de toekomstige jeugd van Oost-West en Middelbeers.

Overleg met college van Bestuur

De GMR opereert vanuit verbinding en vertrouwen. Het overleg en omgang met het college van bestuur is daarin mede bepalend. Er heerst een open sfeer en de relatie is gebaseerd op vertrouwen: onderwerpen worden proactief en tijdig besproken, er wordt over en weer geluisterd naar elkaars standpunten en eenieder voelt zich vrij om te delen wat er speelt. Zacht op de relatie, hard op de inhoud. Zo geven we zeggenschap samen vorm.

Ontwikkeling GMR

Voor een goed opererende GMR is het van belang om zichzelf te blijven ontwikkelen als professionele raad. Dit schooljaar is extra aandacht besteed aan de actualisatie van het eigen statuut en geïnvesteerd in een basistraining en/of opfrissen van de basiskennis voor de MR en GMR-leden middels een scholing. De voorbereidingen zijn getroffen en de scholing heeft in het najaar 2025 plaatsgevonden. Ook de bekendheid met en over de GMR is gedeeld in alle Social School kanalen

Raad van toezicht

Er vond in mei 2025 een constructief overleg met raad van toezicht plaats. Naast een informele kennismaking met de nieuwe voorzitter van de raad van toezicht en de leden van de GMR is samen gesproken over de nieuwkomersklas, de prettige en open samenwerking met de bestuurder en toekomstige ontwikkelingen.

Reflectie en evaluatie

Voor de GMR is het gewoon om iedere vergadering stil te staan bij haar eigen functioneren. Hoe is de vergadering gegaan? Wil iemand ergens op terugkomen? Ook aan het begin van ieder overleg wordt bewust zonder bestuurder de onderwerpen verkend. Zo treden we als Raad gezamenlijk op en komen we goed voorbereid als een Raad tot uiting. Het blijft van belang voor een goede werking dat we in een veilige en vertrouwelijke sfeer onze belangen kunnen blijven vertegenwoordigen.

Waar we blijvend aan werken zijn de zicht- en vindbaarheid van de GMR, het kennen van de achterban (vertegenwoordigingstaak), het actief houden van een eigen jaarplan/ speerpunten en het blijven nemen van voldoende tijd om tot goede advisering / instemming te komen.

Tot slot

Ondanks regionale en maatschappelijke wijzigingen en uitdagingen blijft Skobos uitgaan van haar eigen kracht. Groeien over grenzen. Skobos kenmerkt zich door stabiliteit, die ondanks haar beperkte omvang zich goed staande houdt en haar kracht kent en bewaakt.

Samen met en voor leerlingen, leerkrachten, ouders, samenwerkingspartners, toezichthouders, vrijwilligers. Dank aan ieders bijdrage op welke wijze dan ook.

Namens de GMR,
Jet Sporken, voorzitter