



## Jaarverslag GMR SKOBOS 2023-2024

*Met dit verslag geeft de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) inzage en legt verantwoording af over de activiteiten in het schooljaar 2023-2024. Welke onderwerpen hebben we behandeld, en wat is zoal besproken met het college van bestuur van SKOBOS?*

*Het is geschreven ten behoeve van leerkrachten en ouders, de medezeggenschapsraden (MR), de directeuren en de raad van toezicht van SKOBOS.*

### Algemeen

Alle medezeggenschapsraden (MR-en) van de vijf SKOBOS-scholen zijn vertegenwoordigd in de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR). De raad bestaat uit afgevaardigden uit de ouder- en leerkrachtgeledingen van medezeggenschapsraden uit Oirschot, Spoordonk en de Beerzen.

De GMR bestond, bij aanvang van het vergaderjaar (augustus 2023) uit de volgende vertegenwoordigers:

	<b>Oudergeleding</b>	<b>Leerkrachtgeleding</b>
Speelleerplein de Fonkeling	<i>Joep van der Helm</i>	<i>Nancy Renders</i>
KC de Vliertuin	<i>Moniek Bruininx</i>	<i>Bianca Moelans</i>
KC de Linde	<i>Klaartje Koolen</i>	<i>Germie Sinke</i>
KC de Plataan	<i>Jet Sporken</i>	<i>Tanja van de Wiel</i>
KC AvontuurRijk	<i>Inge Scheffers</i>	<i>Britt van Kroonenburg</i>

De voorzitterstaak heeft, Jet Sporken, afgevaardigde namens de oudergeleding van KC de Plataan, op zich genomen. Het secretariaat werd gevoerd door Nancy Renders (leerkrachtgeleding van Speelleerplein De Fonkeling).

Eind van het schooljaar 2023-2024 hebben enkele wijzigingen plaatsgevonden in de samenstelling: de oudergeleding en leerkrachtgeleding van AvontuurRijk gaat wijzigen. De GMR dankt de leden Inge Scheffers en Britt van Kroonenburg voor hun inzet en draagt zorg voor een goede introductie en kennisoverdracht voor de nieuwe leden.

De GMR is in het jaar 2023-2024 vijf keer bijeengekomen. De vergaderdata worden jaarlijks vastgelegd in het jaarplan en zoveel mogelijk afgestemd met de vergaderingen van de raad van toezicht. De vergaderingen hebben dit jaar plaatsgevonden op het bestuurskantoor van SKOBOS. De GMR-vergaderingen zijn in principe openbaar. De agenda wordt gedeeld op Teams en op de website van SKOBOS, dat geldt ook voor de goedgekeurde notulen. Voorafgaand aan iedere vergadering vindt indien gewenst afstemming plaats tussen de voorzitter college van bestuur van SKOBOS, de secretaris en de voorzitter van de GMR. Eens per jaar vergadert GMR samen met raad van toezicht, wat dit jaar heeft plaatsgevonden op d.d. 28.05.2024.

## Advies en instemming

Waar is over gesproken en waarover heeft de GMR formeel haar goedkeuring of instemming over gegeven? Onderstaand overzicht laat zien wat de onderwerpen waren in schooljaar 2023-2024:

<b>Instemming</b>	<b>Ter informatie - advisering besproken</b>
Sociaal Veiligheidsplan (goedkeuring)	Concept bestuursverslag 2023-2024
Sollicitatie procedure en code (actualisatie)	Vastgoed: update nieuwbouw Vliertuin en gymzaal Avontuurrijk
Communicatiebeleid (goedkeuring na inbreng reacties eerste concept)	Aandacht gevraagd voor evenredige bezetting GMR
Herstelpaden Arbo unie	Marap
Jaarverslag 2022-2023 (goedkeuring)	Kwaliteitsmonitor
Bestuursformatieplan	Strategisch beleid SKOBOS 2023-2027
	Aandacht gevraagd voor uitvoering van de afschaffing vrijwillige ouderbijdrage
	Personeelsbeleidsplan en vacatures
	Klacht (1x)
	Communicatie Plusklas
	Feedback Korein Opvang
	Invulling HR adviseur SKOBOS (afvaardiging namens GMR bij werving- & selectie procedure)
	Risico analyse
	Quikscan RI&E
	Begroting 2024

## Personeel

SKOBOS scoort al jaren opvallend goed met een laag ziekteverzuim. Iets om trots op te zijn. Daarnaast vragen onderwerpen als recruitment-activiteiten, het sociaal veiligheidsplan, de invulling van een HR-adviseur voor SKOBOS, en veiligheidsonderwerpen als RI&E de aandacht, welke van belang zijn voor het blijven van een goede en aantrekkelijke werkgever. Daar maakt de GMR zich graag sterk voor.

## Financiën

De GMR wordt middels de financiële rapportages op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen. Waar wordt het geld aan uitgegeven, welke keuzes worden gemaakt? We zien een financieel gezonde organisatie, die jaarlijks bouwt aan een fundament voor de toekomst.

## Strategisch beleid SKOBOS

Nadat we voorgaand jaar hebben bijgedragen aan het ontwerp van het nieuw strategisch beleid 2023-2027, is dit schooljaar stilgestaan bij de eerste resultaten en ontwikkelingen. De GMR ontvangt namelijk periodiek een rapportage met daarin een overzicht van onderwerpen uit het strategisch beleidsplan waar ontwikkelingen te melden zijn. Deze werkwijze zorgt voor goed inzicht in de ontwikkeling, de voortgang en geeft de mogelijkheid om direct inhoudelijk door te praten.

## Kwaliteit

SKOBOS stelt meerdere malen per jaar een kwaliteitsmonitor op. De kwaliteitsmonitor geeft onder meer inzage in leerlingenaantallen, inzet van zorgarrangementen, ziekteverzuim en exploitatieresultaat. Deze wordt tijdens de vergadering getoond en mondeling toegelicht.

## Vastgoed en renovaties

Het CvB heeft ons geïnformeerd over de ontwikkelingen betreft de nieuwbouw van de Vliertuin en de gymzaal. Felicitaties zijn overgebracht aan de bestuurder en de MR na het goede nieuws dat de nieuwbouw van de Vliertuin gerealiseerd kan gaan worden. Belangrijk voor de toekomstige jeugd van Oost-, West- en Middelbeers.

## Overleg met college van bestuur

De GMR opereert vanuit verbinding en vertrouwen. Het overleg en omgang met het college van bestuur is daarin mede bepalend. Er heerst een open sfeer en de relatie is gebaseerd op vertrouwen: onderwerpen worden proactief en tijdig besproken, er wordt over en weer geluisterd naar elkaars standpunten en eenieder voelt zich vrij om te delen wat er speelt. Zacht op de relatie, hard op de inhoud. Zo geven we zeggenschap samen vorm.

## Raad van toezicht

Er vond een constructief overleg met raad van toezicht plaats. Naast een informele kennismaking met de nieuwe voorzitter van de raad van toezicht en de leden van de GMR is samen gesproken over de thema's die behandeld zijn, de prettige samenwerking met de bestuurder en toekomstige ontwikkelingen.

## Scholing en opleiding

Als GMR vinden we het van belang om te blijven groeien en leren. Permanente educatie. Dit jaar heeft de GMR een training verzorgd voor alle MR-en de GMR op donderdag 18 april 2024. Met achttien deelnemers is uitleg gegeven aan en gesproken over de wet- en regelgeving, werkwijze, communicatie en activiteiten van medezeggenschapsorganen. Tevens werden hier punten opgehaald voor onze eigen reflectie: wat gaat goed, wat kan beter?

## Reflectie en evaluatie

Voor de GMR is het gewoon om iedere vergadering stil te staan bij haar eigen functioneren. Van belang is dat we in een veilige en vertrouwelijke sfeer onze belangen kunnen blijven vertegenwoordigen. Zo kunnen we complexe en gevoelige onderwerpen behandelen in goed overleg met elkaar en met College van Bestuur. Daarnaast is stil gestaan bij het eigen functioneren naar aanleiding van de training. Resumerend is gesteld dat de GMR:

- Een goede samenstelling en vertegenwoordiging kent vanuit de geledingen.
- Weet wat er speelt lokaal en SKOBOS-breed, mede door de inbreng vanuit de MR'en en college van bestuur.
- Strategische onderwerpen (SKOBOS-breed) van begin tot eind worden gevolgd en besproken.
- Inbreng en reacties vanuit de GMR worden opgevolgd.

Waar we graag nog aan werken zijn de zicht- en vindbaarheid van de GMR, het actief houden van een eigen jaarplan/speerpunten en het blijven nemen van voldoende tijd om tot goede advisering/instemming te komen. Dat nemen we mee naar schooljaar 2024-2025.

De uitkomsten van deze evaluatie zijn gedeeld met de raad van toezicht en college van bestuur.

### **Tot slot**

Het gaat goed met SKOBOS, hierin ervaren we groei, over grenzen. Iets om trots op te zijn en dat vertrouwen geeft voor de toekomst.

Dat kan je niet alleen, dat doe je samen. Jong en oud, leerlingen, leerkrachten, ouders, samenwerkingspartners, toezichthouders, vrijwilligers. Een groot dankjewel aan iedereen die daaraan bijdraagt. Op naar het nieuwe schooljaar 2024-2025!

Namens de GMR,  
Jet Sporken  
voorzitter