



## Jaarverslag GMR SKOBOS 2022-2023

*Dit verslag geeft de hoofdlijnen weer van het overleg dat heeft plaatsgevonden in het schooljaar 2022-2023 tussen het college van bestuur van SKOBOS en de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR). Het is geschreven ten behoeve van de directeuren van SKOBOS, de raad van toezicht van SKOBOS, medezeggenschapsraden, leerkrachten en ouders.*

### Algemeen

Alle medezeggenschapsraden (MR-en) van de SKOBOS-scholen zijn vertegenwoordigd in de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR). De raad bestaat uit afgevaardigden uit de ouder- en leerkrachtgeledingen van medezeggenschapsraden uit Oirschot, Spoordonk en de Beerzen en uit afgevaardigden die door deze zijn voorgedragen.

Bij aanvang van het vergaderjaar, in september 2022, bestond de GMR uit de volgende vertegenwoordigers:

	<b>Oudergeleding</b>	<b>Leerkrachtgeleding</b>
Speelleerplein De Fonkeling	<i>Joep van der Helm</i>	<i>Nancy Renders</i>
BS De Beerze	<i>Moniek Bruininx</i>	<i>Bianca Moelans</i>
KC De Linde	<i>Klaartje Koolen</i>	<i>Germey Sinke</i>
KC De Plataan	<i>Jet Sporken</i>	<i>Tanja van de Wiel</i>
AvontuurRijk	<i>Inge Scheffers</i>	<i>Britt van Kroonenburg</i>

De voorzitterstaak heeft Jet Sporken, afgevaardigde namens de oudergeleding van KC De Plataan, op zich genomen. Het secretariaat werd gevoerd door Nancy Renders (personeelsgeleding van de GMR van Speelleerplein De Fonkeling).

De GMR is in het schooljaar 2022-2023 zeven keer bijeengekomen. De vergaderdata worden jaarlijks vastgelegd in het jaarplan en zoveel mogelijk afgestemd met de vergaderingen van de raad van toezicht. De vergaderingen hebben dit jaar plaatsgevonden op het bestuurskantoor van SKOBOS. De GMR-vergaderingen zijn in principe openbaar. De agenda wordt gedeeld op Teams en op de website van SKOBOS, dat geldt ook voor de goedgekeurde notulen. Voorafgaand aan iedere vergadering vindt indien gewenst afstemming plaats tussen de voorzitter college van bestuur van SKOBOS,

de secretaris en de voorzitter van de GMR. Eens per jaar vergadert GMR samen met Raad van Toezicht.

## Advies en instemming

De GMR heeft

Instemming	Datum	Ter informatie	Datum
Jaarverslag GMR	15-11-2022	Missie-Visie input	06-10-2022/ 06-02-2022
Vakantierooster 2023--2024	15-11-2022	Leerlingprognose	06-02-2022
Document personeelsbeleid	7-12-2022	Begroting 2023	06-02-2022
GMR medezeggenschapsstatuut medezeggenschapsreglement	06-02-2022	Protocol Time-out schorsen en verwijderen	20-04-2022
MR Reglement	06-02-2022	Jaarverslag SKOBOS en jaarcijfers	05-06-2022
Strategisch beleidsplan '23-'27	06-02-2022	Citotrends	05-06-2022
Bestuursformatieplan	20-04-2022	Tevredenheidonderzoek SKOBOS	03-07-2022
Regeling stage vergoedingen	20-04-2022	Marap	3 x per jaar
Arbobeleidsplan	05-06-2022	Voortgangsrapportage	3 x per jaar
Basisplan sociale veiligheid	05-06-2022	Strategisch beleidsplan	3 x per jaar
OPR lid aandragen	03-07-2022	Kwaliteitsmonitor	2 x per jaar
Procedure HR Adviseur	03-07-2022	Vanuit de Projectgroepen	Iedere vergadering

## Onderwijszaken

Dit jaar wordt er binnen SKOBOS gewerkt met de volgende projectgroepen:

Projectgroep SKOBOS 25 jaar

Subgroep visitaties SKOBOS

Projectgroep Kindcentrumontwikkeling

Projectgroep Leerlingadministratiesysteem, inclusief leerlingvolgsystemen en communicatiemogelijkheden

Projectgroep Personeel

Projectgroep onderwijskundig beleid

De GMR wordt iedere vergadering geïnformeerd vanuit de projectgroepen.

## **Personeel**

Door COVID-19 is in de jaarcijfers te zien dat er een verdubbeling van het ziekteverzuim is geweest. Toch viel het, in vergelijking met de landelijke cijfers, enorm mee. Scholen wisselden elkaar af. Meerdere vacatures, OP en OPP, zijn gedurende het jaar uitgezet, zorgen voor bezetting was een uitdaging maar is gelukt.

## **Financiën**

Vanaf dit schooljaar werkt raad van toezicht met 3 financiële rapportages. Deze werden na de vergadering met raad van toezicht door college van bestuur met ons besproken. We zagen dat er meer geld is binnengekomen door o.a. verhoging van de CAO en NPO-gelden en minder geld uit ging door tekort aan mankracht, minder extern inhuur. Directeuren hebben opdracht gekregen om de bestemmingsreserves te begroten op de formatie van komende jaren.

## **Strategisch beleid SKOBOS**

Periodiek ontvangt de GMR een voortgangsrapportage met daarin een overzicht van onderwerpen uit het strategisch beleidsplan waar ontwikkelingen te melden zijn. Deze werkwijze zorgt voor goed inzicht in de ontwikkeling en geeft de mogelijkheid om inhoudelijk door te praten over deze ontwikkelingen.

Dit vergaderjaar zijn wij, de GMR, meegenomen in het vormen van het nieuw strategisch beleid 2023-2027. Aan de hand van verschillende werkvormen hebben we input gegeven over de items missie en visie, onderwijs, personeel en kwaliteit.

## **Kwaliteit**

SKOBOS stelt meerdere malen per jaar een kwaliteitsmonitor op. De kwaliteitsmonitor geeft onder meer inzage in leerlingenaantallen, inzet van zorgarrangementen, ziekteverzuim en exploitatieresultaat. Deze wordt tijdens de vergadering getoond en mondeling toegelicht. CvB ging op schoolbezoek, dit bestond uit klassenbezoek, schoolontwikkelgesprek en toetsing.

## **De Beerze**

Het CvB heeft ons geïnformeerd over de ontwikkelingen betreft KC op De Klep.

## **Raad van toezicht**

Er vond een fijn overleg met raad van toezicht plaats. Thema's die besproken zijn, zijn de prettige samenwerking tussen bestuurder en GMR, het meedenken over de uitvoering van het nieuwe strategisch beleidsplan, werkgeverschap van SKOBOS en de instroom van anderstaligen. Komend schooljaar komen we 2x per jaar bijeen, 1 keer informeel en 1 keer op inhoud.

### **Vrijwillige ouderbijdrage**

We hebben ons samen sterk gemaakt voor de afschaffing van de vrijwillige ouderbijdrage. Samen met het college van bestuur hebben we de visie uitgesproken over de vrijwillige ouderbijdrage en ruimte gegeven aan de gezamenlijke MR ' en om deze in eigen tempo te behandelen. Het resultaat is dat er, vanaf heden, geen vrijwillige ouderbijdrage meer wordt gevraagd aan ouders.

### **Evalueren vergadering**

Iedere vergadering staat de GMR stil bij haar eigen functioneren. Van belang is dat we in een veilige en vertrouwelijke sfeer onze belangen kunnen blijven vertegenwoordigen. Zo kunnen we complexe en gevoelige onderwerpen behandelen in goed overleg met elkaar en met college van bestuur.

Nancy Renders  
Secretaris GMR