



Jaarverslag GMR Skobos 2025-2026

De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) geeft met onderstaand verslag inzage over de activiteiten in schooljaar 2025-2026. Welke onderwerpen hebben we behandeld, en wat is zoal besproken met het college van bestuur van Skobos, waar is de aandacht naar uitgegaan? De Raad legt graag verantwoording af.

Het is geschreven ten behoeve van leerkrachten en ouders, de medezeggenschapsraden (MR), de directeuren en de Raad van Toezicht van Skobos.

Algemeen

Alle medezeggenschapsraden (MR-en) van de vijf Skobos-scholen zijn vertegenwoordigd in de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR). De raad bestaat uit afgevaardigden uit de ouder- en leerkrachtgeledingen van medezeggenschapsraden uit Oirschot, Spoorndonk en de Beerzen.

De GMR bestond, bij aanvang van het vergaderjaar (augustus 2025) uit de volgende vertegenwoordigers:

	Oudergeleding	Leerkrachtgeleding
Speelleerplein De Fonkeling	<i>Joep van der Helm</i>	<i>Nancy Renders</i>
BS De Vliertuin	<i>Piet Blankers</i>	<i>Simone Moors</i>
KC De Linde	<i>Liselotte Vogels</i>	<i>Germey Sinke</i>
KC De Plataan	<i>Jet Sporken</i>	<i>Tanja van de Wiel</i>
AvontuurRijk	<i>Bianca Moors</i>	<i>Marieke Wouters</i>

De voorzitterstaak heeft, Jet Sporken, afgevaardigde namens de oudergeleding van KC De Plataan, op zich genomen. Het secretariaat werd gevoerd door Nancy Renders (leerkrachtgeleding van Speelleerplein De Fonkeling).

De GMR is in het jaar 2025-2026 zes maal bijeengekomen. De vergaderdata worden jaarlijks vastgelegd in het jaarplan en zoveel mogelijk afgestemd met de vergaderingen van de raad van toezicht, zodat effectieve input geleverd kan worden op het juiste moment. De vergaderingen hebben ook dit jaar plaatsgevonden op het bestuurskantoor van SKOBOS. De GMR-vergaderingen zijn in principe openbaar. De agenda wordt gedeeld op Teams en op de website van Skobos, dat geldt ook voor de goedgekeurde notulen. Voorafgaand aan iedere vergadering vindt indien gewenst afstemming plaats

tussen de voorzitter college van bestuur van SKOBOS, de secretaris en de voorzitter van de GMR. Eens per jaar vergadert GMR samen met Raad van Toezicht, wat dit jaar heeft plaatsgevonden op d.d. 01-07-2026.

Advies en instemming

Waar is over gesproken, en waarover heeft de GMR formeel haar goedkeuring of instemming over gegeven? Onderstaand overzicht laat zien wat de onderwerpen waren:

Instemming	Ter informatie - advisering besproken
Statuten-reglement GMR (betreft aanpassing zittingstermijn en jaarbudget GMR)	Bestuursverslag Skobos 2024
MR reglement Skobos	Toelatingsbeleid (actualisering)
Professioneel statuut Skobos	Begrotingsproces 2026
Personeelsbeleid 2026 (actualisatie)	Leerlingtelling
Bestuursformatieplan	Marap
Jaarverslag GMR 2024-2025	Kwaliteitsmonitor
IBP-beleid Skobos (actualisatie)	Analyse quickscan 2025
Sociaal veiligheidsplan	Vakantierooster 2026-2027
Protocol buitenschoolse activiteiten	Doorstroomtoets (resultaten)
	Voortgang opstellen strategisch beleidsplan 2027-2031

Personeel

Het ziekteverzuim binnen Skobos is relatief hoog, maar ligt nog onder het landelijk gemiddelde. Het betreft met name langdurig verzuim onder medewerkers die relatief kort in dienst zijn. College van bestuur benadrukt het belang van aandacht voor welbevinden en betrokkenheid, onder andere binnen de gesprekkencyclus. Daarnaast blijven thema's als anders organiseren, het bestuursformatieplan en een goed personeelsbeleid belangrijke aandachtspunten. Deze dragen bij aan het behouden van Skobos als aantrekkelijke werkgever en aan de kwaliteit van het onderwijs. De GMR blijft zich hiervoor inzetten.

Financiën

De GMR wordt middels de financiële rapportages op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen. Waar wordt het geld aan uitgegeven, welke keuzes worden gemaakt? We zien een financieel gezonde organisatie, die jaarlijks bouwt aan een fundament voor de toekomst. Tegelijkertijd gaat het ook om keuzes maken gericht op investeren in de toekomst: waar liggen kansen en uitdagingen? Het gesprek kenmerkt zich door transparantie en constructiviteit.

Strategisch beleid SKOBOS

De GMR is vroegtijdig betrokken bij de ontwikkeling van het nieuwe strategisch beleid voor 2027-2031. Tijdens de vergadering is gesproken over het tijdspad en de wijze waarop de GMR kan meedenken en input kan leveren. De GMR waardeert deze betrokkenheid en ziet het als positief dat de eigen kracht van Skobos als uitgangspunt wordt genomen. Het strategisch beleid staat daarom structureel op de agenda van de GMR, zodat zij gedurende het hele proces betrokken blijft.

Overleg met college van Bestuur

De GMR werkt vanuit een basis van vertrouwen en verbinding. Het contact met het College van Bestuur is open en laagdrempelig. Onderwerpen worden tijdig besproken, standpunten worden over en weer gedeeld en er is ruimte om vragen, zorgen en ideeën uit te spreken. Door met respect voor elkaar het gesprek te voeren en tegelijkertijd kritisch te blijven op de inhoud, geeft de GMR samen met het College van Bestuur invulling aan goede medezeggenschap.

Ontwikkeling GMR

De GMR heeft ook dit jaar ingezet op verdere professionalisering van de medezeggenschap. In samenwerking met Verus is aandacht besteed aan de werkwijze en onafhankelijkheid van de (G)MR, de vertegenwoordiging van de achterban en de wijze waarop ouders en medewerkers actief kunnen worden betrokken bij onderwerpen op de agenda. De training bood helderheid over regelgeving en de rol van de (G)MR en was afgestemd op vooraf ingebrachte vragen. De scholing werd als waardevol en praktisch ervaren en kende een goede opkomst.

Raad van Toezicht

Er vond in juli 2026 een overleg met Raad van Toezicht plaats. Hierin is gesproken over de procedure rondom de invulling van de vacature binnen de RvT in april 2027. Ook is gesproken over de verdere invulling van het contact tussen de GMR en de RvT. Conform de statuten vindt tweemaal per jaar gezamenlijk overleg plaats. Beide raden willen deze momenten benutten om elkaar goed te informeren en de samenwerking te versterken. Goede en tijdige communicatie blijft hierbij een belangrijk aandachtspunt.

Reflectie en evaluatie

De GMR besteedt tijdens iedere vergadering aandacht aan het eigen functioneren. Er wordt regelmatig geëvalueerd hoe het overleg is verlopen en of er onderwerpen zijn waar leden op willen terugkomen. Voorafgaand aan het overleg met de bestuurder bespreekt de GMR gezamenlijk de agenda en belangrijke aandachtspunten. Hierdoor kan de GMR als één geheel en goed voorbereid het gesprek aangaan. Een open, veilige en vertrouwelijke sfeer blijft daarbij een belangrijke voorwaarde om de verschillende

belangen goed te kunnen vertegenwoordigen. Aan de start van ieder vergaderjaar kiest de GMR thema's waar zij gedurende het jaar vanuit eigen behoefte graag dieper op in wil gaan. Deze thema's vormen als het ware de speerpunten van de GMR. Voor het afgelopen jaar waren dit het kindportfolio en opbrengst basisvaardigheden. Het is dit jaar onvoldoende gelukt om hier gericht ruimte voor te maken. De GMR vindt het belangrijk om hier komend jaar bewuster aandacht aan te besteden en te onderzoeken hoe deze thema's op een passende manier een plek kunnen krijgen binnen de vergaderingen.