



Skobos is op zoek naar een

Zij-instromer basisonderwijs

0,6 – 0,8 wtf

Droom je ervan om leerkracht te worden en bij te dragen aan de ontwikkeling van kinderen, maar heb je nog geen onderwijsbevoegdheid? Wij bieden jou de kans om binnen twee jaar je bevoegdheid te halen en gekwalificeerd aan de slag te gaan in het primair onderwijs. Via ons zij-instroomtraject kun je betaald leren en werken, zonder weer volledig de schoolbanken in te moeten.

Wat ga je doen?

Het kan zijn dat je al in het onderwijs werkt zonder passende lesbevoegdheid of helemaal nog niet in het onderwijs actief bent. In beide gevallen kun je bij ons als zij-instromer starten. Als zij-instromer ga je direct aan de slag op een basisschool en volg je tegelijkertijd een opleiding aan de pabo. Zo ontwikkel je je vaardigheden in de praktijk, terwijl je de theoretische kennis opdoet om jouw vakmanschap te onderbouwen.

De eerste zes maanden staan in het teken van jouw geschiktheidsfase ter voorbereiding op het zij-instroomtraject. Je draait mee op een school, waar je begeleid wordt door een schoolopleider, zodat je met goed gevolg de praktijklessen af kunt leggen. Ook krijg je een coach, die je helpt bij het in orde maken van je portfolio voor het geschiktheidsonderzoek.

Over Skobos

Skobos is een grensverleggende, proactieve, professionele organisatie voor primair onderwijs in de gemeente Oirschot. Wij bieden, vanuit de kernwaarden Open minded – Verbonden – Verantwoordelijk, eigentijds en inspirerend onderwijs dat aansluit bij de kracht en de cultuur van de dorpen waarin de vijf kindcentra gevestigd zijn.

Binnen onze kindcentra geven wij kinderen van 0 tot 13 jaar een stevige basis van kennis en vaardigheden in een uitdagende speelleeromgeving. We gaan uit van wat kinderen nodig hebben, zodat zij zich zo thuisnabij, zo optimaal mogelijk kunnen ontwikkelen met oog voor de wereld om hen heen. Met een breed aanbod bieden we kinderen maximale kansen om van en met elkaar te leren op basis van hun talenten en interesses. We stimuleren hun nieuwsgierige, onderzoekende houding en we leren ze te worden wie ze zijn. Onze gemotiveerde medewerkers zijn samen verantwoordelijk voor goed onderwijs en opvang. Hun talenten en expertises zetten we in vanuit hun intrinsieke motivatie. Met elkaar, met kinderen en hun ouders en met externe partners leren, ontwikkelen en werken we samen in en rond onze kindcentra.

Jij bent de zij-instromer die wij zoeken als je:

- een hbo- of wo-opleiding hebt afgerond (bachelor of master);
- een grote interesse hebt in kinderen en hun ontwikkeling;
- het leuk vindt om in een team met collega's samen te werken;

- het leuk vindt dat de werkdagen afwisselend zijn en je goed kunt omgaan met veranderende omstandigheden;
- een doorzetter bent en kansen en uitdagingen ziet in plaats van problemen;
- in staat bent om tussen 1 februari en 31 juli 2026 minimaal één dag in de week stage te lopen/als onderwijsassistent te werken ter voor bereiding op het geschiktheidsassessment.

Wat bieden wij jou?

Je komt te werken in een betrokken onderwijsorganisatie waar de kinderen centraal staan. Binnen een open werksfeer met bevlogen collega's maken we ruimte om met elkaar te sparren en te werken aan eigen ontwikkeling en groei. Want wij willen graag dat jij jouw kwaliteiten optimaal kan benutten. Daar wordt niet alleen ons onderwijs nog beter van, ook jouw werkgeluk wordt erdoor vergroot. Verder krijg je bij ons:

- een arbeidsovereenkomst van 0,6 fte (24 uur) of 0,8 fte (32 uur) voor twee jaar. De werkdagen op school worden in overleg vastgesteld;
- een maandsalaris conform schaal LB cao-primair onderwijs (maximaal € 5.277,- bruto per maand bij een 40-urige werkweek);
- de bekostiging van jouw tweejarige opleiding leraar basisonderwijs bij de pabo;
- een schoolopleider op je stageschool voor praktische vragen, een tutor vanuit de opleiding en een coach vanuit de werkgever;
- een reiskostenvergoeding, een eindejaarsuitkering van 8,33%, vakantiegeld 8% en een goede pensioenregeling bij het ABP;
- diverse secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een fietsregeling, voordelig sporten en een fiscale uitruilregeling. Daarnaast zijn er ruime opleidingsmogelijkheden met oog voor jouw (persoonlijke) ontwikkeling.

Meer informatie?

Heb je nog wat vragen over deze vacature of wil je graag meer weten over de functie? Neem dan gerust contact met ons op. Liesbeth van den Berg (voorzitter college van bestuur) vertelt je graag meer. Je kunt haar bereiken via e-mail liesbethvandenbergh@skobos.nl.

Meer informatie over Skobos vind je op www.skobos.nl. Op de website van Skobos vind je ook de volledige [sollicitatieprocedure en -code](#).

Solliciteren doe je zo

Ben jij enthousiast over Skobos en spreekt deze functie je aan? Dan maken we graag kennis met jou! We zijn benieuwd naar wie jij bent en waarom jij graag bij ons wilt werken. Maak een goede eerste indruk met een sollicitatiebrief, een video of op een andere creatieve manier waarop jij jezelf voorstelt. Laat ons zien waar jouw kracht ligt en wat je toevoegt aan ons team. Met je cv, portfolio of bekwaamheidsdossier krijgen we graag inzicht in wat jij allemaal in huis hebt. Stuur je reactie naar werkenbij@skobos.nl, ter attentie van mevrouw Liesbeth van den Berg, onder vermelding van "vacature zij-instromer Skobos".

- Sollicitatiedeadline: maandag 24 november 2025
- Gesprek: dinsdag 2 december 2025
- Ingangsdatum vacature: 1 februari 2026 of zo spoedig mogelijk daarna.

Ken je iemand voor wie deze vacature op het lijf geschreven is? Stuur de link vooral door. Je doet er niet alleen diegene, maar ook ons een groot plezier mee!