



SKOBOS is per 1 augustus 2023 op zoek naar een

## HR-adviseur

0,5 wtf

**SKOBOS is binnen het primair onderwijs een organisatie die volop in beweging is. Vanwege deze dynamiek zijn wij op zoek naar een HR-adviseur, want ook op het gebied van human resources is er genoeg te doen bij ons. Het is een unieke, parttime functie, omdat geen dag hetzelfde is. En je krijgt bij ons een mooi aantal vrije dagen, zodat je naast je werk ook nog volop tijd hebt voor andere dingen.**

### **Wat ga je doen?**

Je werkzaamheden zijn divers. Je bent een generalist en werkt op het gebied van personeel en organisatie aan vraagstukken op verschillende abstractieniveaus, van operationeel naar strategisch. Zoals gezegd is elke dag anders binnen deze functie. Jij weet je, met jouw talent en ervaring, te bewegen tussen de waan van de dag en de visie op de langere termijn. Je krijgt veel vrijheid en ruimte om jouw bijdrage te leveren aan ons HR-beleid. Je combineert daarbij een strategische blik met een hands-on mentaliteit. De HR-agenda bestaat de komende jaren uit zowel tactische vraagstukken als operationele optimalisaties. Denk daarbij aan persoonlijke groei en ontwikkeling van medewerkers, vitaliteit, het regisseren en begeleiden van inrichtings- en efficiency-vraagstukken. Jouw takenpakket bestaat onder andere uit:

- Samen met de managementassistent toezien op de uitvoering van het HR-beleid. Je bespreekt zaken die je signaleert en doet verbetervoorstellen;
- Adviseren op HR-gerelateerde vraagstukken, van arbeidsvoorwaarden tot bijvoorbeeld ziekteverzuim en alles wat daartussen ligt;
- Beleidsondersteuning. Je denkt mee over de professionalisering en duurzame inzetbaarheid van de medewerkers. Werkplezier staat bij ons hoog in het vaandel;
- Beheer en uitvoering van personeelsbeleid (denk bijv. aan werving- en selectieprocedures, taakbeleid, etc.);
- Je zorgt ervoor dat de bestuurder beschikt over HR-managementinformatie.

### **De HR-adviseur die wij zoeken:**

- Krijgt energie van het bouwen aan het HR-beleid;
- Heeft een relevante opleiding op hbo-niveau en (bij voorkeur) ervaring als HR-professional binnen het (primair) onderwijs;
- Is een ondernemende persoon die initiatieven neemt, duidelijke doelen stelt, omgevingsbewust is, resultaten boekt en de kwaliteit kritisch evalueert en verbetert;
- Kan zich mondeling en schriftelijk goed uitdrukken en is toegankelijk en integer;
- Is in staat met verschillende personen samen te werken en de samenwerking tussen verschillende diensten en disciplines te bevorderen;

- Overziet werkprocessen en heeft goede ideeën om die te optimaliseren;
- Is een doener en een doorzetter en ziet de uitdagingen binnen het onderwijs als een trigger tot verbetering en verandering.

### **Wat bieden wij?**

Je kan rekenen op een afwisselende, uitdagende en zelfstandige functie die je zelf mede kunt vormgeven. Binnen een open werksfeer met bevlogen collega's maken we ruimte om met elkaar te sparren en te werken aan eigen ontwikkeling en groei.

Verder krijg je bij ons:

- Een benoeming voor de duur van een jaar met de intentie om te verlengen voor onbepaalde tijd. Het betreft een reguliere benoeming met een omvang van 0,50 wtf;
- Uitstekende arbeidsvoorwaarden conform de cao-PO en een ABP-pensioen;
- Een maandsalaris van minimaal € 2.755,- tot maximaal € 4.573,- bruto bij een fulltime benoeming (schaal 10 cao po);
- 8% vakantiegeld en een eindejaarsuitkering van 8,33%;
- Veel vrijheid om je normjaartaak naar eigen wens in te richten, waarbij je de meeste schoolvakanties vrij bent (het bestuurskantoor is dan gesloten).

### **Over SKOBOS**

SKOBOS is een moderne, proactieve, professionele organisatie voor primair onderwijs in de gemeente Oirschot. SKOBOS zet met inspirerend onderwijs kinderen in beweging om zich optimaal te ontwikkelen tot zelfbewuste en betrokken mensen, zodat zij een betekenisvolle bijdrage kunnen leveren aan de dynamische samenleving.

Binnen onze vijf kindcentra geven wij kinderen van 0 tot 13 jaar een stevige basis van kennis en vaardigheden in een uitdagende speelleeromgeving. We gaan uit van wat kinderen nodig hebben, zodat zij zich zo thuisnabij, zo optimaal mogelijk kunnen ontwikkelen met oog voor de wereld om hen heen. Met een breed aanbod bieden we kinderen maximale kansen om van en met elkaar te leren op basis van hun talenten en interesses. We stimuleren hun nieuwsgierige, onderzoekende houding en we leren ze te worden wie ze zijn. Onze gemotiveerde medewerkers zijn samen verantwoordelijk voor goed onderwijs en opvang. Hun talenten en expertises zetten we in vanuit hun intrinsieke motivatie. Met elkaar, met kinderen en hun ouders en met externe partners leren, ontwikkelen en werken we samen in en rond onze kindcentra.

De kernwaarden van SKOBOS zijn: Open minded – Verbonden – Verantwoordelijk.

### **Wil je meer informatie?**

Heb je nog wat vragen over deze vacature? Voel je vrij om contact met ons op te nemen. Liesbeth van den Berg (voorzitter college van bestuur) kan je meer vertellen over de functie. Je kunt haar bereiken via e-mail: [liesbethvandenbergh@skobos.nl](mailto:liesbethvandenbergh@skobos.nl)

Wil je meer informatie over SKOBOS en haar scholen, kijk dan op [www.skobos.nl](http://www.skobos.nl). Daar vind je ook de sollicitatieprocedure en -code.

### **Solliciteren doe je zo**

Spreekt SKOBOS en deze vacature je aan? Graag komen wij dan met je in contact om elkaar te leren kennen en je meer te vertellen over SKOBOS en haar kindcentra. Je kunt jouw reactie sturen naar [info@skobos.nl](mailto:info@skobos.nl) ter attentie van Liesbeth van den Berg, onder vermelding van "vacature HR-adviseur". De sollicitatiegesprekken worden op korte termijn ingepland.