

<p style="text-align: center;">Profiel raad van toezicht Stichting Katholiek Onderwijs De Beerzen Oirschot en Spoordonk (SKOBOS)</p>

De raad van toezicht als geheel

Binnen de wet- en regelgeving, de statuten van de stichting, de reglementen en de code goed bestuur, functioneert de raad van toezicht, die toezicht houdt op de gehele organisatie. De raad van toezicht:

- is intern toezichthouder en functioneert onafhankelijk van het college van bestuur;
- is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar en als raad van toezicht als geheel onafhankelijk en kritisch kunnen opereren;
- is met inachtneming van de statutaire bepalingen zodanig samengesteld dat het zijn taak naar behoren kan vervullen.

Bij de samenstelling van de raad van toezicht wordt rekening gehouden met vertegenwoordiging vanuit diverse belanghebbenden van de maatschappelijke omgeving van SKOBOS.

Een lid van de raad van toezicht is een onafhankelijk acterende generalist en beschikt bij voorkeur over specifieke kennis op een relevant (beleids)terrein, opdat in het collectief van de raad van toezicht complementariteit in kennis, ervaring en netwerk van de individuele leden is gerealiseerd. In de raad van toezicht vullen de leden elkaar met hun specifieke deskundigheden dusdanig aan, dat daardoor de rol van toezichthouder adequaat kan worden uitgevoerd.

Taken

De raad van toezicht heeft op basis van de statuten als hoofdtaak:

- het deugdelijk en onafhankelijk intern toezicht houden op grondslag en doelstelling van de stichting, op het naleven van de wet- en regelgeving, het naleven (dan wel afwijken) van de voor de stichting vastgestelde Code voor Goed Bestuur, de rechtmatige verwerving en de doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van de (geld)middelen, het functioneren van het college van bestuur, de algemene gang van zaken binnen de stichting en andere aangelegenheden voor zover bij wet- of regelgeving is voorgeschreven;
- het vooraf al dan niet goedkeuren van majeure besluiten van het college van bestuur, waaronder te allen tijde het strategisch meerjarenplan, de (meerjaren)begroting en het jaarverslag;
- het als werkgever zorg dragen voor een goed functioneren van het college van bestuur;
- het gevraagd en ongevraagd met raad terzijde staan van het college van bestuur;
- het nemen van besluiten m.b.t. de statutair toegewezen onderwerpen;
- erop toe te zien dat de opbrengsten van de stichting aansluiten bij wat de belanghebbenden daarvan mogen eisen en verwachten.

Binnen haar taken en bevoegdheden is de raad van toezicht in het bijzonder gebonden aan de algemene bepaling m.b.t. de redelijkheid en billijkheid binnen de organisatie zoals opgenomen in artikel 2:8 van het Burgerlijk Wetboek, in het bijzonder lid 1, namelijk:

“Een rechtspersoon en degenen die krachtens de wet en de statuten bij zijn organisatie zijn betrokken, moeten zich als zodanig tegenover elkander gedragen naar hetgeen door redelijkheid en billijkheid wordt gevorderd.”

Benoemingsvereisten en competenties

Van een lid van de raad van toezicht wordt verwacht dat hij/zij:

- grondslag, doel en vigerende missie/visie van SKOBOS onderschrijft;
- in alle aangelegenheden onafhankelijk, zonder last of ruggespraak, opereert;
- in staat is de leden van het college van bestuur adequaat te adviseren;
- openstaat voor een dialoog met en rekenschap en verantwoording geeft aan belanghebbenden, waaronder de ouders en de lokale gemeenschap;
- in staat is de strategische keuzen van de stichting te bewaken en de organisatie te bevragen op de realisatie daarvan;
- in staat is de dialoog met het college van bestuur te voeren en daarbij ook zelf initiatieven te nemen;
- zich betrokken voelt bij het primair onderwijs en op hoofdlijnen affiniteit heeft met de ontwikkelingen in het onderwijs;
- beschikt over een relevant netwerk;
- van onbesproken gedrag is.

Van een lid van de raad van toezicht wordt verwacht dat hij/zij beschikt over de volgende competenties en vaardigheden:

- in staat strategische keuzen te beoordelen op impact, risico en haalbaarheid;
- inzicht in politieke en maatschappelijke verhoudingen, bij voorkeur ook binnen de lokale gemeenschap;
- vermogen om te analyseren en onafhankelijk en kritisch te denken en te (be)oordelen en vervolgens daarnaar te handelen;
- een sterk waarde- en normbesef en een hoge mate van integriteit;
- vermogen tot zelfreflectie en tot empathisch invoelen.
- onderscheid maken in de rol van toezichthouder van de rol van het bestuur en die van het schoolmanagement en daar naar handelen;
- ervaring met bestuurlijke processen in omvangrijke en/of complexe organisaties of ervaring in de rol van toezichthouder;
- in staat het functioneren van de leden van het college van bestuur te beoordelen;
- een onafhankelijk opstelling en onbevangen oordeelsvermogen ten opzichte van de binnen SKOBOS aanwezige geledingen;
- kennis van en/of ervaring met processen van organisatieontwikkeling en organisatieverandering;
- zakelijke resultaatgerichtheid;
- kan functioneren in teamverband.

De raad van toezicht kan een onderlinge verdeling van aandachtsgebieden afspreken en deze in het verlengde van artikel 8 lid 5 van de statuten nader omschrijven. Te allen tijde zal aan één lid van de raad van toezicht het aandachtsgebied financiën worden toebedeeld. De raad van toezicht kan desgewenst specifieke competenties vaststellen waarover een te benoemen lid van de raad van toezicht dient te beschikken.

Van de voorzitter van de raad van toezicht wordt daarnaast specifiek verwacht dat hij/zij:

- de vergaderingen van de raad van toezicht leidt en voor het college van bestuur het eerst aanspreekbare lid van de raad van toezicht is;
- in staat is de raad van toezicht zowel intern als extern te vertegenwoordigen;
- in staat is het functioneren van de individuele leden van de raad van toezicht als toezichthouder te beoordelen;
- in staat is efficiënte proces- en besluitvorming te bevorderen, ook aangaande lastige en complexe zaken;
- in staat is de onderscheidende rollen van de verschillende geledingen (in het bijzonder die van de raad van toezicht en het college van bestuur) te bewaken;

en beschikt over de volgende competenties en vaardigheden:

- leiderschap;
- overtuigingskracht en beïnvloeding;
- strategisch en conceptueel denken en handelen;
- een inspirerende persoonlijkheid, die mensen kan enthousiasmeren;
- besluitvaardig;
- resultaatgericht.